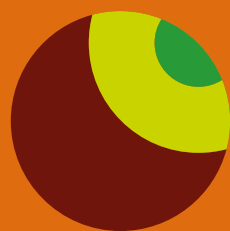


Jaarresultaat 2022

Aeres VMBO Sneek

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2022



AERES
VMBO

Aeres VMBO Sneek

Aeres VMBO Sneek (voorheen Nordwin College) is een groene school en heeft vier vmbo-leerwegen (lwt, bb, kb en gl-tl). De school biedt veel praktijk, excursies, stageperiodes, een heeft een open sfeer. De school werkt met een klein team betrokken, bevlogen en bekwame docenten en ondersteuners.

De leerlingen voelen zich gezien en de sfeer is ontspannen. Elke leerling heeft een coach die hem/haar begeleidt op school en stage. Voor een extra steuntje in de rug is Stipe beschikbaar, dit wordt verzorgd door HBO-studenten Social Work of Pedagogiek. De samenwerking met de stagebedrijven is goed. Bedrijven zijn betrokken en bieden volop kansen om te leren in de praktijk.

Bijzondere gebeurtenissen in 2022

- De maatschappij is sinds 25 januari 2022 weer een beetje meer opengegaan na diverse lockdowns door corona.
- Motivatie door leerlingen, het "leren" moet weer op gang komen.
- Woensdag 2 februari Doedag voor leerlingen, nog geen volwassenen/ouders toegestaan i.v.m. corona, 's avonds online open avond.
- Na de voorjaarsvakantie is het dragen van een mondkapje i.v.m. corona niet meer nodig, we zien de lachende gezichten weer van elkaar.
- Woensdag 2 maart Open avond, ouders mogen op 1,5 meter afstand van elkaar in de school.
- Voorstelling "Sexy Thing" Theater Smoar/week van de liefde.
- Heftige storm op vrijdag 18 februari, laatste dag voor de voorjaarsvakantie, school 's middags dicht gegaan. Schade was er gelukkig nauwelijks.
- Op vrijdag 11 maart kunnen onze BHV-ers eindelijk weer fysiek worden geschoold. Hierbij wordt ook de Evac-chair geïntroduceerd. Hiermee kunnen mensen die slecht ter been zijn door een BHV-er snel via de trap het gebouw verlaten.
- Ook de schoolfeesten kunnen weer fysiek doorgaan. Op donderdag 17 maart zien we uitgelaten jeugd verschijnen tijdens een heus après-ski feestje.
- Inschrijvingen nieuwe leerjaar lopen goed, 100 stuks, volgend schooljaar zelfs 2 paardenklassen!
- Woensdag 8 juni is er Paard en doen georganiseerd.
- Waste Battle gewonnen dec 2021, team LIMPIO, heuptasje ontworpen. Er is een cheque van € 3.000,- om dit product in de markt te zetten. De organisatie van de Sneekweek heeft belangstelling om dit product in te zetten.
- De diplomering kon weer als vanouds worden gehouden op dinsdagavond 12 juli.
- De Schoolkantine Schaal Goud van het Voedingscentrum voor de gezonde schoolkantine is opnieuw in de wacht gesleept door mevrouw Bloem.
- Woensdag 26 oktober is er weer een Herfstfair met het presenteren van hobby's en talenten van collega's, leerlingen en hun ouders.
- Proef met Groene Atelier Klas. Hierin wordt groen en kunst samengebracht tot een geheel. In het eerste project zijn leerlingen bezig geweest met Landschapskunst.
- Woensdag 16 november Doedag met Catwalk door de groep leerlingen van Bloem & Styling.
- Internationaliseringsuitwisseling, bezoek bij ons van leerlingen uit Spanje, Roemenie, Italië en Turkije.

Omgevingsfactoren Aeres VMBO Sneek

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn het uitvallen van een teamleider door de gevolgen van corona: door onduidelijke perspectieven t.a.v. zijn herstel. Nadat een tijdelijke ervaren teamleider van Aeres enkele maanden zijn afwezigheid heeft opgevangen is dit niet gecontinueerd, waardoor er een interim teamleider is gevonden die tot voorjaar 2023 goed werk heeft kunnen doen.

In het najaar van 2022 is een vacature gesteld voor een nieuwe teamleider bovenbouw. Hieruit is Johannes Huisman als kandidaat naar voren gekomen. Hij is formeel per 1 februari 2023 gestart. Daarnaast is in december onze directeur Richard van der Molen ziek geworden. Ed Namink is hierna ingezet als interim-directeur.

Positieve omgevingsfactor is het groeiende aantal vmbo-leerlingen. Na een aanwas van 80 leerlingen in 2021, groeit deze groep door naar 104 leerlingen. Samen met CSG Bogerman en RSG Magister Alvinus draait Aeres VMBO Sneek mee in een project waarvoor een krimpsubsidie is ontvangen. De virtuele campus wordt de komende drie jaar ontwikkeld om de daling in leerlingaantallen in deze regio het hoofd te kunnen bieden. Het is de bedoeling om door het inrichten van een digitaal leslokaal kleine groepjes leerlingen van verschillende scholen in dit lokaal bij elkaar te brengen.

Ook is er in 2022 weer door de gezamenlijke vo-scholen een voorlichtingsproject georganiseerd waarbij we elkaars scholen als gastheer inzetten voor het ontvangen en voorlichten van ouders en leerkrachten van basisscholen (groep 8).



Inhoudelijke resultaten

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen van de Onderwijsinspectie en de examenresultaten zijn op niveau.
- Toetsen en examens: mede door versoepelde Examenisen door Covid-19 zijn de Examenresultaten goed te noemen. Een drietal leerlingen had een herexamen en uiteindelijk zijn alle leerlingen op één na geslaagd en van school gegaan met een mooi vmbo-diploma.
- Onderwijsproces (incl. begeleiding en taal en rekenen): We zijn erin geslaagd om vacatureruimte snel in te vullen door hier vakdocenten voor te benomen. Helaas verliep dit kwalitatief niet altijd naar wens en heeft dit mede hierdoor bij een aantal AVO-vakken tot onrust geleid bij veel leerlingen en ouders.
- Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid: we werken heel prettig samen met de SAR (schooladviesraad). Een grote groep ouders uit alle leerjaren is een aantal avonden per jaar constructief in gesprek met de schooldirectie. Er is een leerlingenraad die we het komende jaar nog beter willen positioneren. Door Corona is dit een beetje in het slob geraakt.
- Opbrengstgericht werken (reflectie en feedback): Samen met het project "Verbeteren in de school" werken we met Wim Bos en het team aan het verder professionaliseren van ons onderwijs. Didactisch coachen, vakwerkplannen en het doen van lesobservaties zijn/worden hierbij ingezet.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB): Hier hebben we nog wel werk te doen. We werken met een minimaal ondersteuningspakket. Er zijn relatief veel leerlingen die kampen met sociaal-emotionele problemen. Hoewel we werken met coaches en een lokaal 0.0 hebben is hiermee nog niet alles goed in beeld en willen we hier nog stappen in zetten door het aantal leerlingbegeleidersuren uit te breiden en Stipe beter in te zetten in het vmbo.
- Internationalisering: een aantal docenten zijn in een mooi project bezig waarin leerlingen en docenten van scholen uit Turkije, Italië, Spanje elkaar beter te leren kennen. Wel nog vinden we dat deze mooie projecten breder in de school mogen landen, zodat meer leerlingen, ouders en collega's hier voordeel van kunnen hebben.
- Locatie specifiek resultaat 1: Gezonde schoolkantine. Bijna jaar op jaar behalen we de gezonde schoolkanteschaal door het bieden van een gezond, duurzaam en vooral lekker aanbod aan etenswaren.
- Locatie specifiek resultaat 2: het succesvol doorontwikkelen van een tweede leerjaar "Paardenklas".
- Locatie specifiek resultaat 3: Concrete plannen om het schoolplein te vergroenen en aantrekkelijker te maken om hier te verblijven voor leerlingen.
- Beroepsgerichte keuzevakken: Plannen worden gemaakt om in 2023 niet meer te werken met keuzepakketten in de bovenbouw maar met keuzevakken.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2020	307
2021	312
2022	325

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2019-2020	96%	100%	100%
2020-2021	100%	100%	100%
2021-2022	100%	97,1%	93,9%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft.

Landelijk en Aeres VMBO-breed zijn de slaagpercentages over 2021-2022:

	Slaagpercentage	
	Aeres vmbo	Landelijk
Basisgerichte leerweg	98,7%	98,8%
Kadergerichte leerweg	98,0%	98,6%
G(t) leerweg	96,7%	95,7%

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2020	6,5	9,1
2021	7,2	9,3
2022	6,5	9,0

In 2022 is het landelijke veiligheidscijfer 9,2.

Tevredenheid leerlingen

2020	6,2
2021	6,4
2022	5,8

Tevredenheid ouders

2020	Nb*
2021	7,7
2022	7,4

**In 2020 is er vanwege organisatorische redenen geen oudertevredenheidsonderzoek uitgevoerd*



Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Sneek 2022

De financiële situatie van de school heeft blijvende aandacht. De locatie haalt de vastgestelde rendementcijfers wel. Mooi is dat het inzetten op realistische en aantrekkelijke voorlichting moet leiden tot groei van het aantal leerlingen. Dat zet zich in 2022 prima door. Feit blijft dat de verbouw van de school in 2016 heeft geleid tot een gebouw met overcapaciteit.

- **Strategisch beleid (ambities e.d.)**
We willen anticiperen op de krimp in onze regio door het ontwikkelen van een virtuele campus. Daarnaast denken we door bekender te worden in deze regio ons marktaandeel meer te benutten. Ons groene profiel maakt ons zeker aantrekkelijk voor meer leerlingen die blij worden van praktisch leren in het groene domein.
- **Organisatieontwikkeling en huisvesting**
We werken verder aan een stabiel LMT en onderwijsteam. Dit doen we door een aantrekkelijke school te worden. De school en buitenomgeving zien er aantrekkelijk uit en we hebben hierbij moderne voorzieningen gerealiseerd. Denk hierbij aan ICT-apparatuur, inrichting praktijklokalen (verbouwplannen Groencentrum) en het schoolterrein.
- **Personele zaken (incl. professionele docent)**
Vervullen van de vacature Teamleider bovenbouw en het stabiliseren van de vakteams. Vooral bij Nederlands en wiskunde is het een tijd onrustig geweest.
- **Onderwijs en ICT (incl. Eduarte en beleidsagenda ICT)**
We werken nu in leerjaar 1 en 2 met schoollaptops. Dit bevalt goed en zo faseren we geleidelijk de iPads uit.

Plannen voor Aeres VMBO Sneek 2022

- Strategisch beleid: samenwerken met bedrijven uit de groene sector in de regio. Verder samenwerking met Pro en Cluster 4 vormgeven.
- Gezonde exploitatie. Waar mogelijk hierbij partners binnen de school halen om overcapaciteit te beperken.
- Behoud aantal of groei van aantal studenten. Met tussen de 80-100 leerlingen per leerjaar.

Onderwijs en kwaliteit 2023

- Aandacht voor Examencijfers en de Vakwerkplannen hierop aanpassen/afstemmen.
- Deskundigheidsbevordering van coaches en docenten door model Didactisch coachen en de 6 rollen van M. Slooter.
- Ouders en leerlingen geven onze school minimaal een 7.5.

Voor 2023 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling en huisvesting: Aanpassen schooltuin, verbouw Groencentrum, aanpassen Dierenverblijf.
- Personele zaken (incl. professionele docent): Scholing coaches (schooljaar 2023-2024) en Didactisch coachen.
- Onderwijs en ICT: ieder lokaal heeft een modern digitaal schoolbord.
- Marketing en communicatie: aanstelling medewerker MarCom voor 0,4 fte.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (> 5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten

- Stabiel LMT.
- Inbedden Kwaliteitskalender gekoppeld aan jaarplanning.
- Ondersteuningsstructuur past bij doelgroep school en dat geldt ook voor de competenties van de docenten (growth mindset en formatieve cultuur).
- Aansluiting vmbo-mbo is nog vanzelfsprekender in visie, jaarplanning en taken ingebed in de school.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Leerlingen en ouders

- Er is een leerlingenraad actief en goed functionerend studentenpanel.
- Een zeer actieve lokale ouderraad binnen het vmbo.

Relatie met het bedrijfsleven

Zeker met onze stagebedrijven in de regio zijn de contacten prima. We hebben bovendien vanuit het STO ook de relatie met techniek gerelateerde partners aangehaald en willen dit komend jaar verder benutten. Denk hierbij ook aan onze mbo-concullega's van Firda (voormalige Friese Poort)

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

Een zeer goede relatie met Firda (Friese Poort). We maken gebruik van hun techniek faciliteiten in de bovenbouw en zij huren in 2022 onderwijsfaciliteiten bij ons. Binnen het SWV Fultura zijn wij vooral sinds dit jaar weer structureel vertegenwoordigd binnen het directieoverleg.



© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl