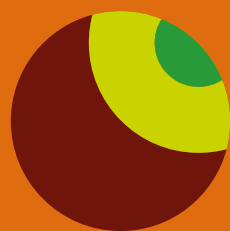


# Jaarresultaat 2021

## Aeres VMBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2021



**AERES**  
VMBO

# Aeres VMBO Ede 2021

Aeres VMBO Ede heeft drie vmbo-leerwegen: de basisberoepsgerichte -, kaderberoepsgerichte – en de gemengde/theoretische leerweg. In de regio staat Aeres VMBO Ede bekend als een kwalitatief goede school waar leerlingen zich goed kunnen ontwikkelen. De ouderbetrokkenheid is groot, de ouderadviesraad is erg actief.

Aeres VMBO Ede kenmerkt zich als een stedelijke groene school, die naast het profiel Groen, keuzevakken uit andere profielen aanbiedt. Voeding, bewegen, creativiteit en technologie zijn daarbij belangrijke thema's.

## Bijzondere gebeurtenissen in 2021

Net als 2020 heeft de coronapandemie in 2021 sporen nagelaten. Aan het begin van het jaar was de school een periode gesloten en werden de lessen op afstand verzorgd. Het zelfde gebeurde aan het einde van het jaar toen de school een week voor kerstvakantie weer dicht moest. Uit gesprekken met leerlingen is gebleken, dat zij dit als een vervelende periode hebben ervaren.

Het centraal schriftelijk eindexamen is wel doorgegaan maar kende een andere slaag- zakregeling dan gebruikelijk. Bijna alle collega's hebben corona gehad en zijn ziek geworden. Dit heeft in de tijd dat de school open was geleid tot een grote druk op het rooster en de lessen.

Toen de school weer open mocht, merkten we dat de leerlingen en het team weer moesten leren hoe je in een sociale omgeving als een school tot elkaar verhoudt. We zeggen wel dat het proces van forming, storming en norming langduriger en complexer geweest is.

Hoewel 2021 als een uitzonderlijk jaar de geschiedenis ingaat, is niet alles wat we mee hebben gemaakt negatief. Het team toonde zich uitermate veerkrachtig, heeft er alles aangedaan om onze leerlingen zo goed mogelijk te begeleiden. En dat is gelukt! De vierdejaars hebben een prachtige diploma uitreiking gehad. De opstart van het nieuwe schooljaar was een succes met tal van leuke activiteiten gericht op het welbevinden van de leerlingen.

We zijn gestart met het invoeren van 'Ontwikkelingsgericht onderwijs in de dialoog'. Het team heeft in verschillende werkgroepen wekelijks gewerkt aan het invoeren van dit concept. Hierbij krijgen leerlingen een grote mate van keuzevrijheid. Voorwaarde voor het goed uitrollen van deze manier van onderwijs inrichten, is het invoeren van een nieuw lesrooster. Rond de kern van drie lesblokken van 80 minuten hebben leerlingen een tot twee keuzemogelijkheden. In overleg met de mentor, vakdocent en ouder kunnen ze tot goede keuzes komen.

In 2021 hebben we naast de schoolleiding het lokale MT met zes coördinerende functionarissen gevormd. Hierdoor komt beleid makkelijker de school in en er is meer draagvlak voor. Aan het einde van het jaar hebben we geëvalueerd of één teamleider nog steeds goed bij de school past. Dat bleek niet zo te zijn, maar het terugkeren naar de traditionele verdeling van directeur met twee teamleiders, ligt ook niet voor de hand.

De vakgroep Groen is gestart met het proces van het omvormen van de lessen in het groenprofiel naar innovatief stedelijk groen, met thema's als eiwit transitie, gezonde voeding, design en duurzaamheid. Een eerste stap op weg naar het opleiden van de groene veranderaar.

Het leukste moment kwam vlak voor de Kerstvakantie toen we een kaart van een echtpaar mochten ontvangen waarin zij hun genoeg over het werk van een stageloper bij een hovenier beschreven!

## Omgevingsfactoren Aeres VMBO Ede 2021

- Corona heeft een aantal zaken stilgelegd. Als school willen we ons veel meer extern verbinden, zodat leerlingen met de Groene wereld kennis kunnen maken. In 2021 is dit niet van de grond gekomen.
- De Open dag en de daarmee samenhangende wervingsactiviteiten hebben online plaatsgevonden. Dit heeft voor 2021 gelukkig geen negatieve invloed op de instroom gehad. Aeres VMBO Ede telt nu 405 leerlingen.
- De mooie instroom neemt de zorgen over daling van het aantal leerlingen in het Edese VO niet helemaal weg. De grootste daling is achter de rug echter voor het vmbo blijft instroom een aandachtspunt. Het is de verwachting dat in 2022 een kleine terugloop in het leerling aantal te verwachten is.
- In het VO Ede is een zes wekelijks bestuurlijk gesprek. Hierbij worden zaken als werving, samenwerking op inhoud besproken. Dat leidt tot onderlinge goede verhoudingen en biedt veel kansen voor nauwere samenwerkingen bij het tot stand komen van de nieuwe leerweg.





## Inhoudelijke resultaten Aeres VMBO Ede 2021

De belangrijkste resultaten zijn:

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.
- Uitval en switch op het vervolgonderwijs zijn laag. Onze leerlingen komen dus goed terecht op het mbo en maken daar de juiste beroepskeuzes.
- De ouderadviesraad is in 2021 vijf keer digitaal bij elkaar geweest. We hebben een afvaardiging naar de centrale ouderadviesraad en de ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband. Het gesprek met de ouders is in samenwerking met de nieuwe voorzitter naar een hoger niveau gebracht. Dit resulteert in een goede dialoog over de inhoud van het onderwijs, veel problemen die ouders ervaren tijdens de coronaperiode konden daardoor vlot opgelost worden. De invoer van de oudernieuwsbrief heeft ons ook veel gebracht. We weten de ouders daardoor proactief van informatie te voorzien.
- De structuur en organisatie van het teamoverleg zijn in het kader van opbrengstgericht werken weer verder uitgewerkt. Leerlingen worden aan de hand van intakegegevens en resultaten gevolgd. Leerjaarcoördinatoren zijn leidend in het bespreken van de gegevens, er komen gerichte acties uit die ook weer geëvalueerd worden.
- We zijn verder gegaan met het op de woensdag aanbieden van beroepsgerichte keuzevakken (ook buiten het profiel groen). De ruimte die dit geeft, biedt de mogelijkheid om lessen aan te passen op de wensen van leerlingen.
- De invoering van Tutorleren is gerealiseerd. Tutorleren is het systeem waarbij ouderejaars leerlingen geschoold worden om jongerejaars leerlingen bijles te geven in een vak waarin zij uitblinken. Dit is niet alleen een vorm van gratis bijles, waardoor we kansenongelijkheid bestrijden. Het zorgt ook voor een goede sociale verbinding tussen de oudere- en jongerejaars. Niet alleen de tutee groeit, ook de tutor groeit, het zelfvertrouwen neemt toe.
- Het inrichten van de school voor het mogelijk maken van keuzevrijheid en wat dat vraagt van de begeleiding is het grootste resultaat. En zal het komende jaar steeds aandacht blijven vragen net als het thema duurzaamheid en de 'Groene Veranderaar'.



## Cijfermatige resultaten

### Aantal vmbo-leerlingen (peildatum 1 oktober)

2019	407
2020	374
2021	405

### Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2019	97,0%	97,6%	96,2%
2020	100%	100%	96,6%
2021	100%	96,7%	100%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft. Landelijk en Aeres VMBO breed zijn de slaagpercentages over 2020-2021:

Slaagpercentage		
	Aeres VMBO	Landelijk
Basisgerichte leerweg	100%	99,2%
Kadergerichte leerweg	100%	98,9%
G(t) leerweg	98,0%	96,2%

### Bovenbouwsucces

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2018-2019	100%	98,5%	96,3%
2019-2020	94,8%	95,2%	96,2%
2020-2021	93,6%	90,8%	98,4%

Deze indicator drukt het percentage leerlingen uit dat de bovenbouw zonder vertraging doorloopt. De cijfers over 2020-2021 zijn bepaald op basis van berekening en worden het voorjaar van 2022 officieel vastgesteld door de Inspectie.

### Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2018	6,5	9,1
2019	7,0	9,3
2020	6,7	8,9
2021	6,6	9,6

In 2021 is het landelijke veiligheidscijfer 9,3

### Tevredenheid leerlingenTevredenheid ouders

2018	7,0
2019	6,8
2020	6,3
2021	7,2

2018	7,6
2019	8,2
2020	7,7
2021	6,9

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers 2021 zijn 6,7 voor de leerlingen en 7,9 voor de ouders.

## Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Ede

De locatie haalt de in 2021 vastgestelde rendementcijfers. Dit is te verklaren doordat in Ede de huisvestingslasten zijn gecompenseerd vanuit het AOC. Deze zijn namelijk significant hoger dan bij vergelijkbare locaties. Ook is de gemiddelde personeelslast relatief hoog. Er wordt goed gestuurd op kosten en formatie, maar de locatie is in de komende jaren afhankelijk van de instroom van leerlingen om in staat te zijn de begroting naar een goed resultaat te brengen.

Strategisch beleid (ambities e.d.)

Het onderwijs

- Het was de wens om het onderwijs anders in te richten, om leerlingen maatwerk te bieden. Daar is in 2020 een start mee gemaakt. In 2021 is er onder bijzondere omstandigheden van corona hard gewerkt om de invoering te bewerkstelligen. Per augustus zijn we dan ook in de onderbouw gestart. Wat direct op viel was dat bovenbouw leerlingen ook gebruik maakten van de flexibele mogelijkheden. De evaluatie van de resultaten worden voorbereid en vindt in het voorjaar van 2022 plaats.
- Het team heeft in ontwikkelgroepen en in vakinhoudelijke teams gewerkt aan het realiseren van het project. Om de voortgang te monitoren en waar nodig interventies te doen, is een regiegroep samengesteld. Deze groep van collega's uit verschillende geledingen van het team, legde verantwoording af aan het team en het MT over de voortgang en de bewaking van de kaders.
- Duurzaamheid, duurzaam denken en innovatief 'Groen' zijn als het gaat om inhoud en gedrag, de belangrijke thema's voor de toekomst.
- Formatief handelen, in een fase van verkenning en experiment, net als de voorbereiding van de nieuwe leerweg.

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Corona heeft bijna niemand overgeslagen. Dit heeft tot veel druk op het rooster en collega's geleid. We hebben verschillende activiteiten georganiseerd om de gezamenlijk 'moed'erin te houden. Wat helaas niet kon voorkomen dat sommige collega's langdurig ziek geweest zijn.
- De werkgroep professionalisering heeft gewerkt aan een systeem, waarbij het waarderend karakter van het gesprek centraal stond. Intervisie, waarbij het DOT ingezet wordt als kadering voor het gesprek, is verder uitgewerkt.
- Een aantal collega's hebben gebruikt gemaakt van een externe coach, deze coach gaf feedback op de lessen en hielp bij het doorgronden van processen in de lessen. Dit was op vrijwillige basis. Doordat een collega open was over deze ondersteuning zijn meer collega's gebruik gaan maken van het aanbod.
- De ondersteuning van het team heeft er toe geleid dat er kort cyclisch gewerkt is. In een periode van vier weken doelstellen, werken, presenteren. Volgende opdracht, idem. Op deze manier hebben we veel bereikt.

Marketing en communicatie:

- We maken gebruik van vrije publiciteit en hebben een mooie campagne op gezet voor de Opendag van 2021. Samen met een actie om potentiële leerlingen te interesseren voor het groene onderwijs en werk, gaan we ervanuit dat dit een positieve invloed op de instroom gaat hebben.
- We gaan verder met de afspraak met de omringende VO- scholen om gezamenlijk op te trekken.
- Er is een externe partij ingehuurd die onze school geholpen heeft met het beter verwoorden van wie wij zijn.

## Plannen voor Aeres VMBO Ede 2022

### Strategisch beleid Gezonde exploitatie

- Behoud lichte groei van aantal leerlingen.
- Uitdagende en aantrekkelijke werkgever in de regio zijn.
- Huisvesting, leeromgeving binnen en buiten van een hoog niveau.
- Klimaatneutraal en circulair gebouw en terrein.
- Een groene uitstraling in het gebouw realiseren.
- Uitbreiding van het aantal fte onderwijsassistenten.

### Onderwijs en kwaliteit 2022

- Vasthouden en uitbouwen van de onderwijskwaliteit
- Doorontwikkeling op het gebied van eigenaarschap van het eigen leren van de leerling.
- Invoering formatief handelen.
- Meer aandacht voor bildungs- aspecten, executieve functies.
- Ontwikkeling modern groen technologisch onderwijs in lijn met de werelden van groen (groenpact).
- Duurzaamheid, de 'Groene veranderaar' in onze genen.
- De beste ondersteuningsstructuur in de regio opzetten.

### Voor 2022 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling doorzetten waarin projectmatig werken en sturen op het resultaat belangrijk zijn.
- Huisvesting verbeteren, stookkosten, onderhoud en comfort weer op een acceptabel peil brengen, er voor zorgen dat het groen wordt ervaren.
- Het onderwijs zodanig inrichten dat de kwaliteit van het onderwijs nog beter wordt en de exploitatie verbeterd.
- Marketing en communicatie zo in te zetten dat we onze goede naam versterken en daarmee leerlingen en docenten aan ons kunnen binden.

### Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Beste vmbo van Ede en omgeving zijn en blijven.
- Onderwijs nog meer dienstbaar maken aan de leerling.
- De werelden van groen worden leidend.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie





## In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt. Van het bedrijfsleven tot lokale onderwijspartners etc.

### **Leerlingen en ouders**

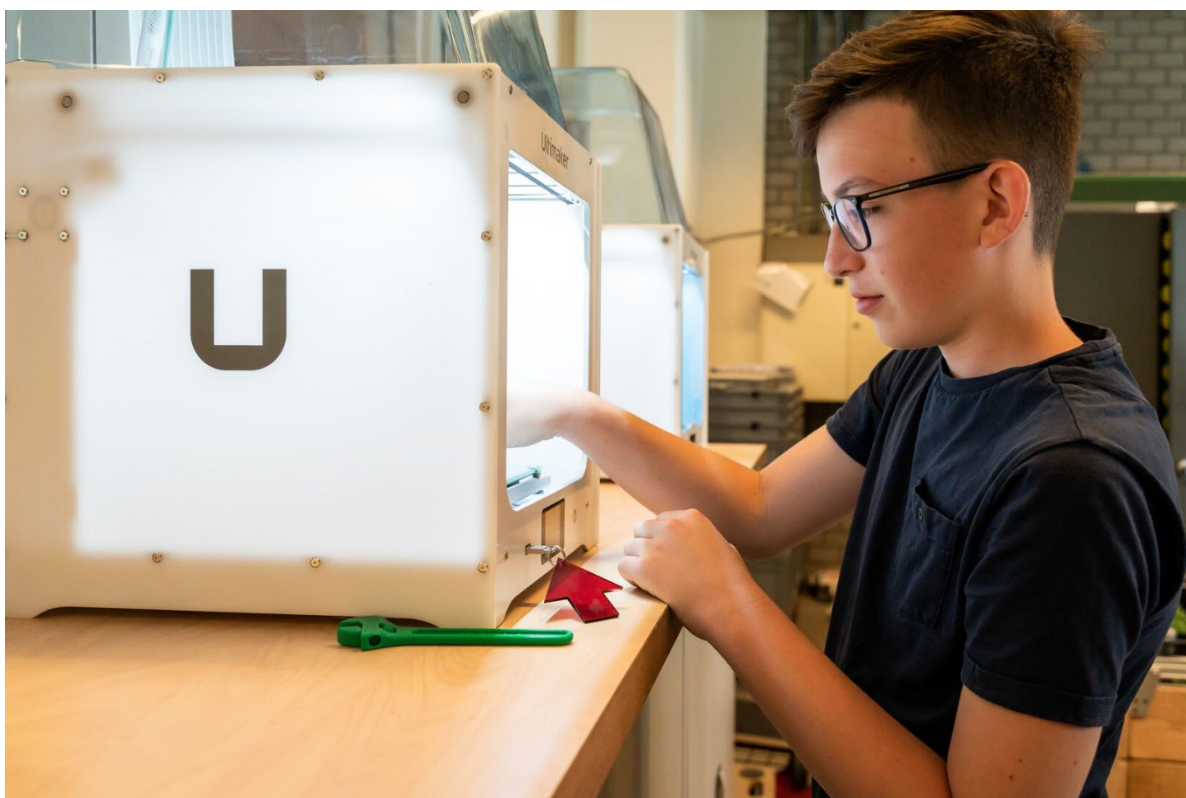
Er is een actieve leerlingenraad, die meedenkt in tal van onderwerpen. Er is een goede Ouder Advies Raad, daarin nemen kundige mensen deel. In 2021 is het gesprek professioneler geworden. Dit heeft op een aantal vlakken zoals communicatie tot verbetering geleid.

### **Relatie met het bedrijfsleven**

Er is een goede relatie met het lokale en regionale bedrijfsleven.

### **Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)**

Er is met regelmaat overleg in het samenwerkingsverband van scholen. Een bestuurlijk overleg Ede VO. Daarnaast zijn er goede contacten met de gemeente Ede en vertegenwoordigers van de provincie Gelderland.





© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede  
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede  
088 020 7020  
aeresvmbo.nl  
vmbo@aeres.nl