

Jaarresultaat 2023

Aeres VMBO Velp

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2023



Aeres VMBO Velp

Aeres VMBO Velp heeft drie vmbo-leerwegen (bb, kb en gl). Met een extra theorievak kunnen leerlingen ook een tl-diploma behalen. Het docententeam kan omschreven worden als een professionele familiale cultuur.

Bijzondere gebeurtenissen 2023

1.1. Profielwerkstukken nieuwe stijl

Op donderdagavond 19 januari vond de presentatie van het profielwerkstuk 'nieuwe stijl' van 4A en 4B plaats, onder toezicht van ouders, mentoren, begeleiders en andere collega's. Daarnaast waren de leerlingen uit 3A en 3B uitgenodigd. Zij krijgen volgend jaar dezelfde opdracht en worden zo in de mogelijkheid gesteld de kunst een beetje af te kijken. Het profielwerkstuk is een verplicht onderdeel van het schoolexamen voor de gl-leerling. Leerlingen doen onderzoek naar een vraagstuk uit het profiel waarin ze onderwijs volgen. Binnen ons Groene Profiel kwamen vragen als: 'Is het mogelijk om een oud huis energie-neutraal te verbouwen?' en 'Waarom is de wolf in Nederland' voorbij, maar ook 'Hoe ziet een hip en duurzaam hotel eruit in 2023?' en 'Hoe kun je een golfbaan duurzaam onderhouden?' De leerlingen waren gespannen, maar hebben heel goed gepresenteerd. Dit zowel voor de groep als in hun 'kraam' op de presentatiemarkt. Wij, begeleiders, Marlies, Sjakkelen, Alies, Helen en Anne, waren blij verrast!



1.2. Internationalisering Erasmus

Na heel veel voorbereiding en schrijfwerk is het gelukt! Eind december 2022 kregen we te horen dat de aangevraagde Erasmus + subsidie voor het vmbo is toegekend. Dit betekent dat we in januari – begin maart 2024 met vijf groepen van zes leerlingen (uit leerjaar 3 die verder willen in het groen) een school gaan bezoeken in het buitenland. We gaan naar IJsland, Noorwegen, Duitsland, Griekenland en Turkije.

Deze trip is bedoeld als pilot en het leggen van duurzame contacten. Het is de bedoeling dat we in 2025 (gesubsidieerd) met alle leerlingen uit leerjaar 3 kunnen gaan.

Griekenland

Met dank aan de Erasmus-beurs mochten de docenten Ilse, Mart en Helen een week naar Griekenland voor het thema internationalisering. Het was een overvolle, drukke week waarbij ze niet alleen met Europese collega's over onderwijs hebben gesproken, maar ook veel verschillende schoolbezoeken hebben gedaan. Het meest indrukwekkende was de overweldigende gastvrijheid en oprechte gevoel van welkom wat de Grieken gaven. Hiernaast hebben ze ook kennis mogen maken met de Griekse cultuur. Voor de docenten was dit een prachtige, bijzondere, maar zeker ook blik-verruimende ervaring. Voor de toekomst waardevol om leerlingen dit mee te kunnen geven. Verschillende collega's gaan de komende maanden meer buitenlandbezoeken plannen, zodat ze een prachtige voorbereiding hebben voor de eerste reizen met leerlingen volgend jaar.



Voorbereiding Erasmus studiereis met klas 3

Begin oktober zijn alle derde klassen voorgelicht over de unieke kans die ze krijgen om mee op studiereis te gaan naar Griekenland, Turkije, IJsland, Noorwegen of Duitsland. Veel leerlingen waren enthousiast, en de informatieavond die op donderdag 12 oktober plaatsvond, is door heel veel geïnteresseerde leerlingen met hun ouders bezocht! Tot eind oktober kunnen alle derdejaars hun sollicitatie inleveren voor een plekje. De reizen vinden in het voorjaar plaats (tussen eind februari en half april) en worden elk begeleid door twee collega's. We hopen dat het een grandioos succes zal worden, en we volgend jaar met meer dan 26 leerlingen kunnen gaan!



1.3. Afscheid directeur

Vlak voor de herfstvakantie 2023 nam Mayke v.d. Sluijs-Rensen afscheid van onze school als directeur. Zij is directeur geworden van Aeres MBO Barneveld. Tussen de herfstvakantie en kerstvakantie werd een interim-directeur aangesteld, Otto Dooijes. In de tussentijd was de procedure werving van een nieuwe locatiedirecteur gestart. Per 1 jan 2024 is een nieuwe directeur gestart. Maar dat is voor het volgende jaarverslag 😊

1.4. Gouden Schaal Gezonde School Kantine

In januari 2023 feliciteerde Het Voedingscentrum onze medewerker Sylvia Puijman, zij voert de catering aan op onze school: 'Met jullie inzet, maken jullie een belangrijke stap richting een gezonde toekomst voor jongeren. Want uitdragen dat kiezen voor gezonde voeding normaal is, helpt hen een gezond eetpatroon te ontwikkelen. Jullie geven in de schoolkantine het goede voorbeeld! Wat ziet het aanbod er weer heerlijk en gezond uit!' Supertrots op Sylvia en het team van de gezonde school.



1.5. Nieuwe Keuzevakken

- EHBO: Samenwerking met het Rode Kruis om voor leerlingen in het vierde jaar lessen EHBO te verzorgen.
- OBSB: Ondersteunen bij Sport- en bewegingsactiviteiten.
- Keuzevak op Stage: Welzijn, Kind en Jongere:

Samen met de leerlingen die het keuzevak op stage: 'Welzijn, Kind en Jongere' volgen, hebben de stagebegeleiders een workshopmiddag bij het Astrum in Velp gevolgd. De leerlingen werkten aan de deeltaak: ondersteunen bij opvoeding en ontwikkeling! Iedereen heeft een goede score behaald!



- Doorontwikkeling Keuzevak op stage.

Anne Zeevalk over buitenschools leren en aansluiting keuzevak leerling:

Wat moeten leerlingen leren bij keuzevakken buiten school en hoe maak je dat concreet naar het bedrijfsleven? Stagecoördinator Anne Zeevalk van het Aeres VMBO in Velp vindt het opzetten van buitenschools leren niet gemakkelijk, vertelt ze.

Het balletje ging rollen toen er twee leerlingen waren, die niet konden kiezen uit de keuzevakken die bij het profiel Groen hoorden. Ze wilden liever een keuzevak uit een ander profiel volgen. Dit kwam naar voren tijdens de Loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB) gesprekken. Anne: "In klas drie voeren we LOB-gesprekken met leerlingen. We merkten dat sommigen op dat moment wat andere interesses kregen dan in onze op groen georiënteerde praktijkvakken. De uitstroomcijfers van de decaan lieten dit ook zien. Dan krijg je situaties waarin leerlingen keuzevakken moeten kiezen waar ze niets mee hebben. Terwijl ze ook keuzevakken willen volgen die hen voorbereiden op het mbo." Zo ontstond de behoefte om een breder aanbod te creëren dan alleen de keuzevakken uit het profiel Groen. Anne: "We besloten om de keuzevakken breder in te zetten en het aanbod van modules en beroepsgerichte keuzevakken open te stellen, samen met profielen als Media, Vormgeving en ICT, Bouw Wonen en Interieur en Horeca, Bakkerij en Recreatie. We dachten dat er misschien vijf leerlingen voor een ander vak zouden kiezen, maar het bleken er 40 van de 120."

1.6. Posbankloop en AeresKidsRun

Als sponsor van de AeresKidsRun mocht onze mentor Maartje van Beerendonk op 24 september 2023 de bel luiden bij de start van de kilometerloop! Er was ook een groep docenten en leerlingen die meeliepen met de zes kilometer! Ze hebben dit zware parcours allemaal uitgelopen, heel knap!



Omgevingsfactoren Aeres VMBO Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- **Voortgang NPO**

Voortzetting extra uur Nederlands in leerjaar 1 ter bevordering van de leesvaardigheid. In leerjaar 2 is het weer volgens de lessentabel. Voortzetting van het half jaar extra mentorles voor leerjaar 1. NPO was gericht op de volgende pijlers: leesbevordering, bewegend leren, differentiatie en aanpassing praktijk aanbod.

- Leesbevordering; schoolbibliothek wordt onderhouden, aanbod is up-to-date, vrijwilligers worden ingezet voor de bezetting.
- Bewegend leren; opgenomen als speerpunt in het schoolplan, scholingen worden gevolgd, het beweeglokaal wordt maximaal bezet door meerdere collega's.
- Aanpassing praktijk aanbod. Sinds schooljaar 2023/2024 is PSO aangepast naar Groene Werelden. De organisatie is aangepast, een carroussel in plaats van periodieke invullingen. Dit maakt verbinding met andere vakken makkelijker mogelijk.

- **Differentiëren op niveau**

Differentiëren is opnieuw verder uitgerold. De hele onderbouw heeft heterogene brugklassen. We hebben vier klassen kader/gemengd (theoretisch) en twee klassen basis/kader in leerjaar 1 en vier klassen kader/gemengd (theoretisch) en twee klassen basis/kader in leerjaar 2. De tussenrapportage van de subsidie is goedgekeurd. Het 2e scholingstraject is afgerond. In de bovenbouw worden enkele vakken op een hoger niveau getoetst.

- **Wijziging Ondersteuningsstructuur**

Dit jaar is het Schoolondersteuningsprofiel herzien. Dit hebben we in samenspraak gedaan met het ondersteuningsteam, de ouderraad en de ketenpartners. Het plan is vastgesteld voor de periode van 2023 – 2027. Het heeft een vaste plaats gekregen in de kwaliteitsstructuur van onze school, zodat het jaarlijks wel geëvalueerd wordt en zo nodig tussentijds kan worden bijgesteld.

- **Vormgeving Onderwijs**

Januari 2023: Heidag vormgeving onderwijs vmbo

Dinsdag 17 januari hebben we met de werkgroep Vormgeving Onderwijs een dag gehad om samen in gesprek te gaan en scenario's te bedenken, passend bij het schoolplan, bij de veranderende maatschappij en bij onze school. We zijn nog eens in de reacties die zijn gegeven tijdens de studieochtend van 3 november 2022, gedoken en hebben in mogelijkheden gedacht. Het heeft geresulteerd in mooie scenario's met een hoop raakvlakken. Binnenkort komen we nog eens bij elkaar om te finetunen. Daarna zullen we het presenteren in de teams. In onze planning verwachten we dat in februari te kunnen doen, zodat we daarna het scenario kunnen vaststellen en uit kunnen werken welke invloed dit heeft op OVW en we een tijdspad kunnen maken met een plan van aanpak.



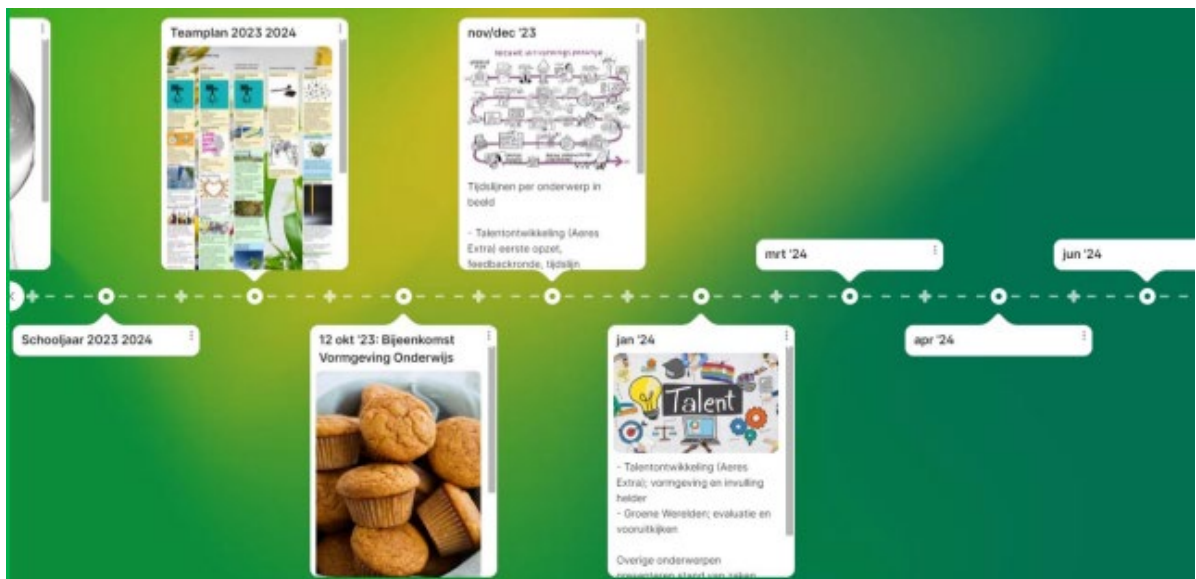
Maart 2023: Op maandag 27 maart hebben we een pizzabijeenkomst georganiseerd voor de werkgroep Vormgeving Onderwijs. We hebben The Whole school approach gebruikt om antwoorden te kunnen geven op verschillende vragen. En we hebben de scenario's waarover we eerder nagedacht hebben meer gefinetuned. Op 27 maart zal de werkgroep een presentatie in het team geven met de uitkomsten.



November 2023: Ook dit schooljaar gaan we aan de slag met de vormgeving van ons onderwijs. Dit schooljaar met een grotere groep! De eerste gezamenlijke bijeenkomst is geweest. Hierbij hebben we gekeken naar de opbrengst van vorig jaar, die destijds gepresenteerd is in het team. Vervolgens hebben we geprioriteerd en ons gecommitteerd aan een viertal onderwerpen die dit schooljaar onze aandacht vragen:

- Burgerschap
- Mediawijsheid
- Talentontwikkeling (Aeres Extra)
- Verbinding AVO/Praktijk

De kleine groepen gaan aan de slag met de betreffende onderwerpen. Eind november staat de 2e gezamenlijke bijeenkomst gepland, waarin de stand van zaken gedeeld wordt en een tijdspad. In het teamoverleg van 18 dec volgt een terugkoppeling naar het team. Zie afbeelding hieronder.

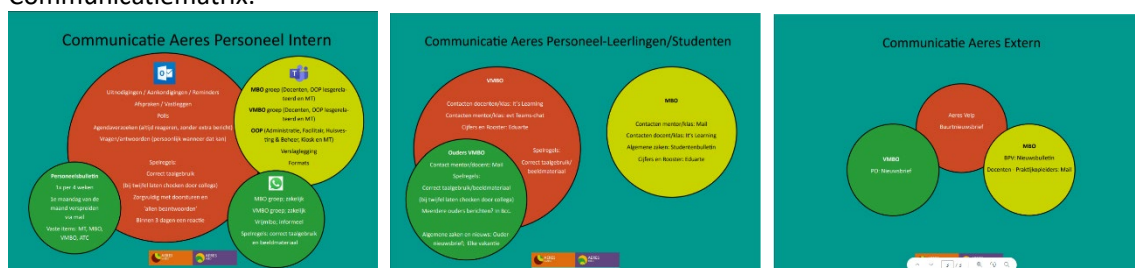


- **MTO**

Het MTO is afgenomen in het voorjaar van 2023. Vervolgens is het MTO besproken in het team en is een Plan van Aanpak gemaakt. Hierbij is ingestoken op het verder verbeteren/ontwikkelen van:

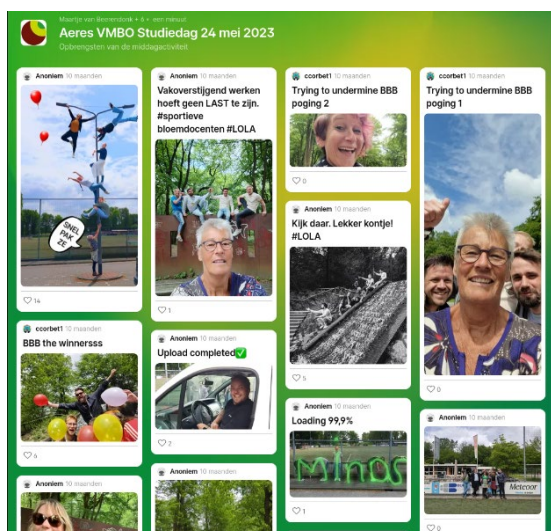
- Communicatie: Communicatiematrix, Verbinding collega's, helderheid in proces, status en evaluatiemomenten van pilots en projecten
- Beoordeling & beloning: Ontwikkel-/doorgroeimogelijkheden, LC-procedure
- Werkdruk: piekbelasting, ervaren werkdruk

Communicatiematrix:



- **Studiedag ontdekken en verbinden (foto's)**

Er was behoefte om op een luchtige manier verbinding met elkaar te maken. Tijdens de studiedag van 24 mei 2023 hebben we daarom een activiteit ingepland. Collega's gingen in groepjes op zoek naar plekken waarvan zij een afbeelding hadden ontvangen. Op die plek moesten ze een creatieve foto maken en deze uploaden in een Padlet. Het leverde een fijne sfeer op en er werd echt weer even verbinding met elkaar gemaakt.



De groep collega's met de leukste foto kreeg de mogelijkheid om nog een extra datum te mogen inplannen, waar ze elkaar informeel konden ontmoeten. De winnende foto:



- **Collegiale Visitatie Samenwerkingsverband**

Op 7 november 2023 stond een collegiale visitatie vanuit het samenwerkingsverband gepland. Ze stonden versteld van de fijne, veilige, prettige en warme sfeer binnen onze vmbo-school. Volgens hen hebben de betrokkenheid van leerlingen, ouders en collega's daar een positieve invloed op. En dat geldt ook voor de collegialiteit, de onderlinge samenwerking en de behulpzaamheid binnen de gehele vmbo-afdeling. Niemand hoeft hier ergens alleen voor te staan, werd gezegd. Ook heeft het visitatieteam ons voorzien van feedback en tips.

- **Zes rollen van de docent studiedag**

Op dinsdag 14 november hebben we een fantastische studiedag gehad waarin de zes rollen van de docent centraal stonden. Naast het nieuwe strategisch plan van Aeres dat naadloos aansluit op onze Teamplannen en wensen die we met elkaar hebben.



- **Bewegend leren**

Bewegend leren is verder uitgerold. Good practices worden gedeeld en scholing rondom de dynamische schooldag worden gevolgd. Een inventarisatie is gemaakt om meer beweegmeubels aan te schaffen voor reguliere lokalen. In 2024 worden deze meubelen geleverd.

- **Bijeenkomst vrijwilligers**

‘Bent u de 55-plusser die zich nog niet wil vervelen?’ Met deze kop in de krant hebben we een aantal reacties ontvangen voor het ‘werven’ van vrijwilligers voor onze school. Daar kwamen zes mensen op af. Zij hadden 17 september een voorlichtingsbijeenkomst met een korte presentatie over de school, welke klussen er zijn en iedereen kon zijn of haar vraag stellen. Dit heeft geresulteerd in twee vrijwilligers voor de schoolbib en meerdere surveillanten tijdens examens.



- **Aanmeldingen**

Ook in het nieuwe schooljaar groeit het vmbo verder van 550 leerlingen naar 570.

Inhoudelijke resultaten

Voor 2023 zijn de belangrijkste resultaten:

De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.

Toetsen en examens: 100% geslaagden op onze bb- leerweg. In zowel de gt en kb-leerweg zijn slechts twee leerlingen gezakt.

Onderwijsproces (incl. begeleiding en taal en rekenen): In de onderbouw wordt getoetst op niveau per leerling. Dit niveau kan per vak verschillen. Leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, bij het leren leren, kunnen gebruik maken van huiswerkbegeleiding en/of Plannen & Organiseren. Leerlingen met dyslexie volgen dyslexie-training.

Burgerschap: De subsidie Basisvaardigheden is aangevraagd en toegekend. Burgerschap is onderdeel van deze basisvaardigheden. Er is een plan opgesteld. En een werkgroep rondom Burgerschap is onderzoek aan het doen binnen school. Analyses worden daarna gemaakt. Interventies worden gekozen in 2024.

Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid: Regelmatige vergaderingen OAR of leerlingenraad. Een afvaardiging van de OAR is bij de wervingsactiviteiten aanwezig en tijdens de loting. Leerlingen worden betrokken bij wervingsactiviteiten.

Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB): De leerlingbegeleiders verzorgen de huiswerkbegeleiding op maat. De leerlingbegeleiders rapporteren de vorderingen van de verschillende leerlingen.

Het SWV biedt de mogelijkheid om maatwerkbudgetten aan te vragen voor leerlingen die extra begeleiding nodig hebben. Acht leerlingen hebben hier dit schooljaar gebruik van gemaakt.

Internationalisering: zie Omgevingsfactoren; Erasmus

Locatie specifiek resultaat 1: Vormgeving Onderwijs, zie Omgevingsfactoren; vormgeving onderwijs

Locatie specifiek resultaat 2: Bewegend leren is opgepakt door een werkgroep en er is volop geëxperimenteerd met werkvormen. Het leer- en beweegplein wordt hier o.a. voor ingezet net als het beweeglokaal. Als speerpunt is het opgenomen in het teamplan 2023/2024.

Beroepsgerichte keuzevakken: De leerlingen krijgen de mogelijkheid om keuzevakken in de stage te volgen. Hier kunnen ze kiezen voor alle mogelijke keuzevakken. Dit breidt de keuzemogelijkheden van de leerlingen enorm uit. In 2021 maakten zeven leerlingen van deze mogelijkheid gebruik. In 2022 22 leerlingen en 2023 103 leerlingen. Naast Keuzevak op Stage is ook nieuw in ons aanbod: EHBO en Ondersteunen bij Sport- en bewegingsactiviteiten.

Schoolplan: Bij het nieuwe teamplan hebben we de 3 pijlers van het schoolplan gebruikt: Leren Leren, Leren Leven en Leren over, van en in de Groene Context. Daarnaast hebben we nog extra aandacht voor Dromen & Verbinding en Organisatie.



Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2020	517
2021	542
2022	550
2023	570

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2019-2020	100%	100%	100%
2020-2021	100%	100%	100%
2021-2022	100%	97,8%	96,4%
2022-2023	100%	94,7%	95,2%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft.

Landelijk en Aeres VMBO breed zijn de slaagpercentages over 2022-2023

Slaagpercentage		
	Aeres vmbo	Landelijk
Basisgerichte leerweg	98,1%	96,1%
Kadergerichte leerweg	94,7%	94,1%
G(t) leerweg	87,9%	91,3%

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2020	8,1	9,5
2021	7,8	9,6
2022	7,7	9,1
2023	7,0	9,1

In 2023 is het landelijke veiligheidscijfer 8,9

Tevredenheid leerlingen

2020	7,2
2021	6,6
2022	6,7
2023	6,2

Tevredenheid ouders

2020	8,5
2021	8,2
2022	8,1
2023	8,1

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen.
De landelijke cijfers 2023 zijn 6,4 voor de leerlingen en 7,8 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Velp

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

Inzet en doelmatigheid van onze lokalen is continu onder de aandacht. Inzet extra lokaal CREA/Techniek en VAP (kooklokaal) blijven noodzakelijk en staan gepland voor 2024.

Personele zaken (incl. professionele docent):

Bij de werving en selectie van nieuwe collega's is extra aandacht voor een duurzame samenwerking en zetten we in op goed werkgeverschap. Daarnaast zetten we in op zij-instromers en verkorte trajecten, denk aan PABO docenten die goed inzetbaar zijn in de onderbouw van het vmbo.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)

ICT verouderde laptops vervangen en docking stations geplaatst op diverse werkplekken. Samenwerking Rent Company gecontinueerd.

Marketing en communicatie:

Open huis en proeflessen georganiseerd voor groep 7 en 8 leerlingen van basisscholen uit ons verzorgingsgebied.



Plannen voor Aeres VMBO Velp 2023

Strategisch beleid:

- Gezonde exploitatie.
- Behoud aantal of groei van aantal studenten.
- Behouden en aantrekken goed personeel. De schaarste aan goede, bevoegde docenten wordt ook in deze regio groter. De docenten die we in huis hebben bieden we goed werkgeverschap om hen te behouden voor de locatie.
- Vacatures gevuld, en ziektevervanging op tijd opvangen.

Onderwijs en kwaliteit 2024

- Meer onderwijs in het bedrijfsleven of samen met het bedrijfsleven organiseren. Denk aan keuzevakken op stage.
- Eigenaarschap vergroten, aanbod keuzedelen herzien en vergroten.
- Traject vormgeving Onderwijs door ontwikkelen m.b.v. Whole School Approach.
- Inzet op de verbinding praktijk/theorie.
- Groene Werelden themagericht en vakoverstijgend verder uitwerken en door ontwikkelen.
- PGP door ontwikkelen.

Voor 2024 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Personele zaken (incl. professionele docent): Inzet op opschaling PABO docenten.
- Onderwijs en ICT (incl. LIS en beleidsagenda ICT: Vervangen van verouderde digiborden en laptops staat op de planning.
- Marketing en communicatie: De communicatiemedewerker op onze locatie zet vol in op de zichtbaarheid van Aeres VMBO Velp online en in de regionale pers. Open dag wordt op twee momenten georganiseerd. Er worden proeflessen en kennismakingsmomenten georganiseerd.
- Daarnaast blijven we gebruik maken van een online magazine voor ouders en leerlingen en een informatiebulletin voor basisscholen, groep 8 leerkrachten en internbegeleiders.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Doorstroom vergroten vmbo-mbo.
- Groei in het vmbo realiseren.
- Natuurlijk verloop/ strategisch personeelsplanning scherp en op orde.
- Bijdragen aan de Aeres brede strategie en de doorontwikkeling hierin.



In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Leerlingen en ouders

Er is een leerlingenraad die structureel bij elkaar komt onder begeleiding van 2 docenten.

Er is een Ouder Adviesraad die 5x per jaar bij elkaar komt met de directeur en een teamleider.

Daarnaast is een afvaardiging van de OAR aanwezig met een stand tijdens de Open Dagen om vragen van toekomstige nieuwe ouders te beantwoorden.

Er worden ouderavonden georganiseerd aan het begin van het schooljaar ter informatie voor het komende schooljaar.

Gedurende het schooljaar vinden 2x per jaar Driehoeks gesprekken plaats, waarbij leerling en ouder(s) in gesprek gaan met de mentor.

Ouders worden betrokken bij de beroepenspeeddate avond voor leerlingen van leerjaar 3.

Relatie met het bedrijfsleven

Het bedrijfsleven wordt betrokken bij de beroepenspeeddate avond voor leerlingen van leerjaar 3.

Het bedrijfsleven heeft in toenemende mate een rol bij stages voor leerjaar 2, leerjaar 3 en leerjaar 4.

Het bedrijfsleven heeft een rol bij het tot stand komen van het Praktijkgericht Programma in leerjaar 3.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

Periodiek heeft de directeur overleg met de Gemeente.

Er bestaat een samenwerking en participatie 'Beweegakkoord' met de gemeente Rheden/ Rozendaal.

Voor passend onderwijs is er veel samenwerking met samenwerkingsverband de Verbinding.

Deelname aan werkgroepen zoals LWOO, Financiën en boven schoolse activiteiten vindt plaats door de directeur.

Met de burens is er een goed contact. Ze worden meegenomen in de planvorming en de ontwikkelingen vanuit de school. Er is een huurovereenkomst opgesteld waarbij de buurtvereniging bij diverse buurtactiviteiten gebruik maakt van de nevenlocatie op Alteveer.

De burens worden door een nieuwsbrief op de hoogte gehouden van ontwikkelingen op school.

Minimaal één keer per jaar wordt er een buurtactiviteit georganiseerd vanuit Aeres VMBO & MBO Velp.

Als school maken we voor leerlingen gebruik van aanbiedingen van programma's/activiteiten voor preventie vanuit Gemeente/Politie/Halt/TotallyTrafic/lokale Bibliotheek.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl