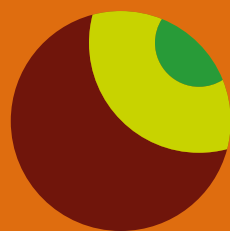


Jaarresultaat 2018

Aeres VMBO Emmeloord

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2018



AERES
VMBO

Aeres VMBO Emmeloord

Aeres VMBO Emmeloord heeft drie vmbo-leerwegen (bb, kb en gtl). [Bijzonderheden over de vmbo-locatie zoals leuke specialisaties of bijzondere faciliteiten.]

Bijzondere gebeurtenissen in 2018

- Op 18 januari vond het provinciaal kampioenschap van Skills Talents plaats bij Aeres VMBO Emmeloord. Aeres VMBO Emmeloord won de strijd van Aeres VMBO Almere en gaat door naar de finale.
- In de pilot “Schoon Belonen” houden leerlingen hun schoolplein en de omgeving zo goed mogelijk schoon. Voor elke school was er een mooi bedrag te verdienen. Aeres had de opdracht goed gevoerd en kreeg van de gemeente een bedrag van €2750,00. Leerlingen hebben besloten dit bedrag te willen besteden aan inrichting van de kantine.
- Begin februari is het dak van Aeres VMBO Emmeloord voorzien van 187 zonnepanelen.
- Een tweede plaats in de Skills Finals voor Aeres VMBO Emmeloord Tuinontwerp en aanleg. Een fantastisch resultaat voor de vierdejaars leerlingen Robin Flier, Nick Wieten en Stefan de Lange en Fokke Vellinga. Namens Aeres VMBO Emmeloord deden er ook leerlingen mee aan de Skills Bloem en Horeca en dienstverlening – product
- Een groot deel van de leerlingen Aeres VMBO Emmeloord hebben hun eigen rekenniveau sterk verbeterd. Door te sturen op het talent van de leerlingen oefent elke leerling op eigen niveau met rekenen met hele mooie resultaten tot gevolg. Voor elke leerling is er een rekencertificaat uitgedeeld.
- Net als andere jaren was vmbo weer van de partij tijdens de Groenmarkt in Emmeloord en tijdens Kom in de Kas. Samen met kinderen zijn er heel wat tuintjes gemaakt en plantje verkocht.
- Eerste klas leerlingen vmbo deden mee met de SmokeFree Challenge en werden regiokampioen Flevoland. Zij hadden de meest innovatieve ideeën om het roken onder hun leeftijdsgenootjes te ontmoedigen. Als dank kreeg de klas een grote taart.
- De sportlessen in de warme zomer van 2018 werden gehouden op het Strand van de Wellerwaard. Een boel pret in 't water.
- Op 19 oktober was er een groots schoolfeest georganiseerd door de leerlingenraad vmbo. Het feest was helemaal in het thema 'Proud to be Fout'.
- Aeres vmbo en mbo organiseerden samen met de andere onderwijsinstelling in Noordoostpolder en het bedrijfsleven een discussieavond waarbij de vraag centraal stond: 'zou jij jezelf aannemen'. Welke skills hebben de leerlingen van nu nodig om straks te excelleren in hun werk.
- De keuzevakken gingen dit jaar weer veel op excursie. Van boerenbedrijven naar de Hoge Veluwe
- Voor de eerste en tweedeklassers was er een groot indoor soccer toernooi.
- In actie voor Serious Request. Met een grote bonte kerstmarkt hebben leerlingen vmbo op 20 december geld ingezameld voor Serious Request. En met succes, maar liefst 4000,- wisten de leerlingen op te halen.

Omgevingsfactoren Aeres VMBO Emmeloord

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- De regio Noordoostpolder profileert zich sterk in de Agri & Food en als World Potato City. Dit heeft effect op het vernieuwde onderwijsprogramma binnen het vmbo en de doorstroom naar het mbo. Voor een goede profilering in de omgeving is in 2017 het 10+ traject “zichtbaarheid” gestart. De ambitie is om te groeien in het aantal G(T)L-leerlingen om de arbeidsmarkt blijvend te kunnen bedienen. In 2018 heeft dit een vervolg gekregen met het Goud Groene Carrièrepad . De doorlopende leerlijn van primair onderwijs tot en met hoger onderwijs is zichtbaar gemaakt door

middel van allerlei projecten. Een leerling krijgt zo beter inzicht in de gouden toekomst van het groen. Het wordt hierdoor tastbaar en merkbaar. Ook voor ouders.

- Ondanks de krimp van het aantal leerlingen en minder doorverwijzingen naar het vmbo behoudt Aeres VMBO haar sterke marktpositie (50% voor BB en KB) in de regio. De sterke groei van de afgelopen jaren is er nu niet meer. Samen met het mbo is er wel een groei van deelnemers totaal dat heeft gerechtigd om het gebouw uit te breiden met 7 leslokalen en een Foodlokaal.
- Het groene vmbo-onderwijs heeft te maken met een vernieuwing van het vmbo. Dit houdt in dat leerlingen keuzevakken kunnen kiezen, maar ook dat het profiel meer breed groen wordt. Door het organiseren van een keuzevakkenmarkt voor de 2^e klas wordt goed zichtbaar wat de groene sector kan bieden.

Inhoudelijke, belangrijkste resultaten

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau. De kwaliteit is op orde; er is geïnvesteerd in toets kwaliteit en in het verzamelen en interpreteren van de juiste instrumenten om de leerlingen goed te kunnen determineren. Speciale taakgerichte documenten zijn opgesteld om het onderwijsleerproces te versterken. Dit is vastgelegd in het jaaractiviteitenplan vmbo.
- De leerweg BB is wederom de best scorende leerweg in Flevoland voor het jaar 2017. De KB en G(T)L scoren bij de beste drie leerwegen in Flevoland.
- De kwaliteitskaart voor het vmbo is voor alle gebieden op groen, behalve dat voor de KB het bovenbouwrendement omhoog moet om het groen te houden.
- De domeinen (zgn. vakgroepen) werken volgens het principe van verantwoordelijk werken
- Het profiel van G(T)L is versterkt, om de concurrentie aan te kunnen. Het marktaandeel voor BB en KB is 50% in de regio, terwijl het marktaandeel voor de G(T)L ongeveer 10% is.
- De interne doorstroom van vmbo naar mbo is verhoogd naar 30%.
- Er is een datateam ingesteld om de kwaliteitszorg rondom het onderwijsleerproces te verhogen. (Afnemen van enquêtes, tijdig inleveren van gevraagde documenten, passend onderwijs, analyse LAKS, mentoraat, gebruik Totaal Lokaal, achtervang leerlingen, etc.)
- Onderwijsproces: het vernieuwde groene profiel wordt momenteel in leerstof uitgewerkt. Er wordt hard aan gewerkt. Het digitaliseren van het materiaal wordt in 2019 opgepakt.
- Trajecten als “Verbindende school” (pedagogisch en sociaal schoolklimaat), “Eigentijdse school” (vernieuwing groen curriculum) en “Persoonlijke school” (passend onderwijs) zitten nu in de uitvoeringsfase en geven een goed beeld van de resultaten en kwaliteit in het onderwijs.
- Internationalisering wordt ingebed in de vernieuwing van het groene curriculum.
- Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid: een zeer actieve adviesouderraad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de school(leiding). Binnen school zijn we heel erg blij met een actieve ouderadviesraad. De raad heeft allerlei werkgroepen ingericht en voert actief actie om zowel ouders als personeel eigenaar te laten worden van het onderwijs.
- In augustus 2018 is de nieuwe zorgcoördinator gestart. Met nieuwe inzichten en een andere aansturing is de laten verder omhooggegaan wat betreft ondersteuning van leerlingen.
- De locatie onderzoekt momenteel de participatie van duurzaamheid, energieneutraal, gezonde kantine. In 2019 zullen de plannen voor implementatie worden gepresenteerd.
- Sinds september 2019 werkt elk vak volgens Blended Learning. Elke leerling heeft beschikking over een laptop. In de lessen is de verdeling 1/3 laptop, 1/3 boeken en 1/3 praktijk. De resultaten zijn veelbelovend.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2016	391
2017	403
2018	367

34% van onze leerlingen volgt leerweg ondersteunend onderwijs (lwoo).

Eindcijfer

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	6,95	6,29	6,37
2017	6,7	6,55	6,55
2018	6,7	6,4	6,3

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	95%	97% (1)	87% (3)
2017	100%	89,7%	92,9%
2018	97,6%	97,0%	100%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft. In 2018 zijn de landelijke percentages:

Basis : 97,9%
Kader : 95,3%
(g)t : 92,5%

Bovenbouwsucces

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	91,04%	78,18%	91,9%
2017	89,74%	84,85%	88,24%
2018	95,2%	93,0%	97,9%

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat het examen zonder vertraging haalt. De cijfers voor 2018 zijn bepaald op basis van berekening en worden pas in juni 2019 officieel vastgesteld door Inspectie.

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2016	7,1	9,1
2017	7,4	9,4
2018	6,7	9,2

In 2018 is het landelijke veiligheidscijfer 7,0.

Tevredenheid leerlingen

2016	7,2
2017	7,1
2018	6,7

Tevredenheid ouders

2016	7,9
2017	8,4
2018	8,1

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers 2018 zijn 6,5 voor de leerlingen en 7,9 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Emmeloord

De financiële situatie van de locatie (vmbo-mbo) school is verder verbeterd in 2018 t.o.v. 2017. Er is over 2018 nog een klein negatief rendement (-0,4%). Er is geen onderscheid tussen vmbo en mbo, waardoor er niet eenduidig voor het vmbo kan worden gesteld dat deze afdeling (mede) verantwoordelijk is voor de financiële zorgelijkheid. De belangrijkste oorzaken voor het nog kleine negatieve rendement:

- Onderbesteding van het mbo (ongeveer € 1000,- per deelnemer, totaal € 260k)
- Voorfinanciering door de sterke groei (€ 150k)
- Lagere bijdragen van deelnemers door wettelijke richtlijnen (vrijwillige bijdragen)

De locatie scoort flink boven de vastgestelde begroting voor 2018 en komt hiermee weer terug in de wenselijke richting van de doelstelling van de rendementseis.

Strategisch beleid

- Het aantal LWOO-deelnemers is procentueel flink gedaald, terwijl het aantal G(T)L-deelnemers is gestegen.
- Het onderwijskundig beleid heeft als hoofdthema “Kwaliteit op orde” van planning via activiteiten en evalueren en borgen naar systematisch verbeteren. Het opgestelde teamjaarplan is hierbij een zeer belangrijk middel voor management en personeel. Elk thema dat ertoe doet is bekend bij de medewerkers en eenieder kent zijn/haar rol bij de realisatie van de activiteiten binnen het plan.
- De positionering van de locatie in regio is versterkt, van agrarisch naar groen, de zgn. Goudgroene Carrièrepad (GGC), de doorlopende leerlijn van vmbo – mbo – hbo binnen Aeres. Het Goudgroene Carrièrepad biedt leerlingen de kans om te leren vanuit hun eigen talent om te mogen groeien in een

groene onderwijsomgeving naar een betekenisvolle baan op of mbo- of hbo-niveau in de groene sector.

- Basisberoepsgerichte leerweg in ontwikkeling. Een traject waarin deze doelgroep meer zichtbaar en meer aandacht krijgt binnen het GGC. Denk hierbij aan: motiverende en praktische voorbereiding op deelname mbo met als kern arbeidsperspectief.

Talentontwikkeling; de leerling wordt vanaf nu vooral aangesproken op zijn/haar talent i.p.v. wat hij/zij niet kan. Daarmee wordt het eigenaarschap van het leren vergroot. Ook docenten gaan bij zichzelf ontdekken wat leren vanuit het talent betekent. Tijdens de lessen zetten zij hun eigen talenten in.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- De uitbreiding van het schoolgebouw met 7 leslokalen en een praktijklokaal voor Food zal in februari 2019 worden opgeleverd.

Naast de uitbreiding is in 2018 hard gewerkt aan ontwerpen voor de inrichting van de kantine, personeelskamer, studiewerkplekken voor leerlingen/studenten. De verwachting is dat dit zal worden opgeleverd in augustus 2019.

Onderwijs en ICT

- De druk op de twee ICT-lokalen is groot vanwege een grote toename van digitale examinering. De pc die op de galerij staan voor lesgebruik en voor individueel gebruik worden nu vaker ingezet voor examinering. Dit heeft consequenties voor beschikbaarheid voor de individuele leerling. Met de inbedding van Blended Learning zou hier ook flink ruimte voor ontstaan (alle leerlingen en medewerkers een eigen laptop).
- Er is in 2018 flink ingezet op scholing en professionaliseren van het personeel met als thema ICT en onderwijs. (Office 365, It's learning, Xedule).
- In 2017 is de eerste aanzet gegeven tot Blended Learning, wat inhield dat elk personeelslid en elke leerling de beschikking moet hebben over een laptop. Het leren krijgt een verdeling de tijdsbesteding van ICT (1/3) –boeken (1/3) -toepassen in de praktijk (1/3). Deze ontwikkeling is in 2018 uitgerold. Alle personeelsleden hebben nu hun eigen laptop hebben en de leerlingen van klas 1 t/m ook.
- It's learning is ingezet als digitaal planning en inhoudsprogramma voor leerlingen en docenten.
- Elk lokaal heeft nu een digibord of een digitaal scherm, waardoor modern hedendaags onderwijs kan worden verzorgd.

Marketing en communicatie

- Door de aanwezigheid van een professionele kracht op de locatie Emmeloord voor marketing en communicatie kan de vmbo-afdeling zich vaak laten zien in de regio. Het Goudgroene Carrièrepad is nu een belangrijk onderdeel geworden van de zichtbaarheid van het groene vmbo. (zie ook bijzondere gebeurtenissen)
- Vanuit het traject 10+ "Zichtbaarheid" zal met de vier sporen "Borst vooruit", "Natuurlijk Aeres", "Aeres Next" en "Springplank naar de wereld" het herontwerp van propositie en portfolio verder uitgerold worden in de locatieplannen als ambitie. De rol van bedrijven is binnen deze ambities nog (te) beperkt en zal hoger moeten.

Plannen voor Aeres VMBO Emmeloord

Strategisch beleid

- Behoud van marktpositie voor het vmbo
- Gezonde exploitatie
- Het traject van Goudgroene Carrièrepad is herkenbaar voor leerling, medewerker, ouder en bedrijfsleven. Ze zijn alle trots op de mogelijkheden en kansen binnen de groene sector.
- Het schoolgebouw inrichten als de ontmoetingsplek voor leerling, medewerker, bedrijf en ouder.
- Inrichten terrein van het schoolgebouw passend bij de groene campus.

Onderwijs en kwaliteit 2019

- Blijven werken aan het verhogen van de ICT skills van medewerkers ten behoeve van Blended learning, itslearning. Office 365, Xedule.
- Rust, reinheid en regelmaat in het programma Xedule (roosterprogramma), zodat minder ad-hoc situaties ontstaan in programmering en uitvoering van lessen. Er is o.a. hiervoor een speciale functionaris aangesteld als roostermaker.
Uitwisseling van docenten tussen vmbo en mbo ter ondersteuning van het traject Goudgroene Carrièrepad.
- Start Vakmanschapsroute voor leerlingen van de bovenbouw van het vmbo naar het eigen mbo
- Onderzoek naar de start van de HGL.
Vernieuwing onderwijsprogramma vmbo BB bovenbouw.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Integreeren van studieplekken binnen de school.
- Gezellige 'huiskamerinrichting' van gebouw, een fijne en warme plek om tot leren en ontwikkeling te komen voor zowel leerlingen.
- Uitstraling van Groene leefwereld en regio binnen en buiten gebouw.

Personele zaken

- Mogelijke implementatie van de instrumenten DOT & BOOT.
- Vervolg uitwerking Talentontwikkeling binnen de school: Welke betekenis heeft het voor mij als docent en hoe vertalen we dit naar de leerlingen?
- Deelname Kennisfestival juni 2019.

Onderwijs en ICT

- Installeren management software op laptops van leerlingen.
- ICT Vanaf cursusjaar 2019-2020 hebben alle leerlingen in het vmbo een laptop (via Rent Comapny)
- Ontwikkelen van uitdagend digitaal lesmateriaal.
- Stapsgewijze realisatie van blended learning in het vmbo.

Marketing en communicatie

- Thema Food & Techniek meer profilering in vmbo doormiddel van accenten in onderwijsprogramma. onderbouw en keuzevakken bovenbouw richting doorstroom mbo.
- Profilering naar buiten van vakmanschapsroute en leerroute HGL.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Verhogen instroom en doorstroom van groene vmbo om de regionale vraag naar medewerkers in het groen te kunnen beantwoorden. Aeres vmbo is de toeleider naar de arbeidsmarkt in de regio op het gebied van Agro& Food in combinatie met de World Potato City Emmeloord. Het Goudgroene Carrièrepad is hierbij het voertuig.

- Start mbo-opleiding Food & Voorlichting, waarmee de doorstroom van vmbo wordt verbeterd en de regio nog beter wordt bediend.
- Versterken van de stage/BPV voor een sterke verbinding met de groene sector.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.
- De huisvesting en het terrein moet groen = goud uitstralen.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Leerlingen en ouders

Er is een zeer actieve ouderadviesraad die van groot belang is voor het goed functioneren van het contact tussen ouders en school. Er worden o.a. informatieavonden, spreekavonden, huisbezoeken e.d. georganiseerd om ouders optimaal te informeren en te betrekken bij hun schoolgaand kind. De leerlingenraad is betrokken bij allerlei activiteiten die op en buiten school worden georganiseerd. Doel is om leerlingen meer en meer eigenaar te laten worden van hun eigen activiteiten, zoals schoolfeest, gezonde kantine, inrichting van het schoolgebouw.

Relatie met het bedrijfsleven

De relatie met het bedrijfsleven is voor een vmboschool op orde, maar de ambitie is om dit meer en actiever te laten worden. Momenteel hebben de 4^e jaar een oriënterende stage. Er wordt momenteel nagedacht over een meer betekenisvolle stage binnen het vmbo in relatie met het mbo. Aeres VMBO Emmeloord is lid van het Agrofoodcluster met 25 bedrijven in de Agro. Tevens is de school participierend in allerlei andere netwerken vanuit het mbo, waardoor dit ook kan helpen binnen het vmbo.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

Vanwege de uitbreiding van het schoolgebouw is er intensief contact met de burens. Maar ook vanwege de zgn. snoeproute is er contact met de buurt. Door de komst van 3 nieuwe flats tegenover het schoolgebouw is een gewenningsperiode nodig voor de nieuwe bewoners; ze moeten wennen aan leerlingen in de buurt. De contacten met de woningbouwvereniging, jeugdagent, buurtpreventie zijn goed en constructief. Het komt inmiddels in rustiger vaarwater.

De vmbo participeert in:

- Primair-voortgezet onderwijs "POVO"
- Samenwerkingsverband "Aandacht +"
- Gemeentelijk overleg Noordoostpolder (cultuur, educatie, huisvesting)

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl