

Jaarresultaat 2018

Aeres VMBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2018



Aeres VMBO Ede

Aeres VMBO Ede heeft drie vmbo-leerwegen: de basisberoepsgerichte -, kaderberoepsgerichte – en de gemengde/theoretische leerweg.

We werken doorlopend aan het vernieuwen van ons onderwijs. We leveren maatwerk zodat de leerlingen zich optimaal kunnen voorbereiden op het vervolgonderwijs, het Goud Groene Carrièrepad of op de bedrijvigheid in de regio.

Bijzondere gebeurtenissen in 2018

- Aeres VMBO Ede heeft voor leerlingen van klas 1 en klas 2 in de week van maandag 25 juni tot en met vrijdag 29 juni een ECO-week samengesteld, waarbij de docenten vanuit hun vakgebied en jaarprogramma de leerlingen duurzaamheid, alternatieve energiebronnen, zwerfafval, hergebruik van producten en omgang met ons milieu onder de aandacht mochten brengen.
- Het was voor ouders een groot feest; op woensdag 19 december werd in het Aeres VMBO in Ede het kerstdiner gehouden voor eenzame ouders, georganiseerd door Tycho en Lucas.
- In de week voorafgaand aan de kerstvakantie is er een behoorlijke bedrijvigheid op onze school. Klas 1 en 2 werden door studenten van grote broer Aeres MBO Ede onderwezen met workshops. Ook voor ontspanning werd gezorgd. Zo kon men schaatsen bij Friends on Ice, of genieten van een wandeltocht. Leerlingen die van dansen houden, konden zich aansluiten bij de dansgroep. Klas 3 en 4 gingen aan de slag met productie en beroepsoriëntatie.
- Middelbare scholen in Ede hebben de laatste jaren het roken volledig of bijna-volledig verbannen uit de schoolgebouwen en op de schoolpleinen. Dat blijkt uit een rondgang van EdeStad.nl. En ook roken voor medewerkers is uit de tijd en wordt bijna nergens meer geaccepteerd.
- Ook dit jaar had Sinterklaas met zijn Pieten onze school op het lijstje staan voor een duurzaam bezoek. De leerlingenraad en tevens ECO- raad had op haar verlanglijstje een aanvraag ingediend om het afval scheiden eens serieus aan te pakken. De conciërges kregen deze week een pallet vol nieuwe afvalbakken waarmee het afval gescheiden kan worden.

Omgevingsfactoren Aeres VMBO Ede

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Passend onderwijs staat in deze regio voor een opgave. De problematiek rondom de residentiële opvang in de Hoenderloo groep in combinatie met de vereveningsopdracht zorgen voor een slechte financiële uitgangspositie. In 2018 zijn een aantal arrangementen zoals Doorstart en Comma gestart, een aantal leerlingen vanuit onze locatie heeft daarvan gebruik gemaakt. Er is echter nog geen terugloop van leerlingen in het VSO te zien, wat toch de doelstelling van het passend onderwijs is.
- Daling van het aantal leerlingen in het Edese VO is de komende jaren nog een zorg. Gelukkig slagen we er in om een stijging van het marktaandeel in de regio te realiseren, waardoor de instroom ook in 2018 weer boven de 100 leerlingen blijft. De neerwaartse tendens is desondanks goed in de cijfers te zien.
- De vernieuwing van het beroepsgericht curriculum heeft zich in 2018 vooral in de keuzedelen laten zien. De ontwikkelingen rondom curriculum 2020 en het vernieuwde vmbo worden op onze locaties gevolgd en dwingen ons om naar de inhoud van de programma's te kijken. Belangrijke ontwikkelingen die in 2018 zijn ingezet zijn de regelingen rondom het techniekpact, het samengaan van TL en GL en de doorlopende leerlijnen naar het mbo.

- In de afgelopen jaren is er meer en meer verbinding met de scholen op de kenniscampus ontstaan. We maken gebruik van techno-discovery en participeren in overleggen met betrekking tot de inrichting van de Kenniscampus en gesprekken over de identiteit.
- Technisch onderwijs krijgt landelijk aandacht en geld. Ons technisch onderwijs valt daar echter niet onder. Het is dus duidelijk om onze positie daarin door samenwerking met Aeres Tech te versterken. In 2018 hebben we gebruik gemaakt van gastdocenten en heeft Aeres tech vervanging voor onze technieklessen geregeld. De samenwerking gaat goed en we verwachten hier in 2019 meer vaart achter te zetten.

Inhoudelijke resultaten Aeres VMBO Ede 2018

Voor 2018 zijn de belangrijkste resultaten:

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.
- De onderwijsinspectie heeft een onderzoek uitgevoerd in het kader van onze aanvraag voor het predicaat "goed". Ondanks dat de inspectie een zeer lovend rapport heeft uitgebracht, is het predicaat niet verleent. We hebben als tip gekregen om meer werk te maken van de kwaliteitscultuur in de school. De docenten (zeker de nieuwe en de invaldocenten) hebben nog onvoldoende besef van de kwaliteitsnorm die we hanteren. We zullen verder inzetten op het door ontwikkelen van onze kwaliteitscultuur.
- De BB en KB leerwegen hebben een slagingspercentage van 100%
- Uitval en switch op het vervolgonderwijs zijn laag, onze leerlingen komen goed terecht op het mbo en maken daar de juiste beroepskeuzes.
- De ouderadviesraad is in 2018 4 keer bij elkaar geweest. We hebben afvaardigingen naar de centrale ouderadviesraad en de ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband. Leerlingen zijn vertegenwoordigd in de Ecoraad waarin zij elk jaar een thema bij de kop pakken om op termijn het certificaat voor de Eco-Schools te kunnen realiseren. Regelmatig schuiven ouders, teamleiders en directeur aan bij de overleggen van de Ecoraad.
- De structuur en organisatie van het teamoverleg zijn in het kader van opbrengstgericht werken weer verder uitgewerkt. Leerlingen worden aan de hand van intakegegevens en resultaten gevolgd. Leerjaarcoördinatoren zijn leidend in het bespreken van de gegevens, er komen gerichte acties uit die ook weer geëvalueerd worden.
- De docenten worden in hun les geobserveerd met behulp van de Digitale Observatie Tool, de DOT. De bedoeling is om dit door te ontwikkelen naar meer eigenaarschap over de professionele ontwikkeling van de docent.
- Passende begeleiding in het kader van Passend onderwijs gaat steeds meer van de organisatie vragen. In 2018 zijn in het OSC/ZAT 111 leerlingen besproken, die hierdoor ook extra begeleiding ontvingen (61 onderbouw, 39 bovenbouw en 11 zorgleerlingen die niet op school zitten). Daarnaast hebben nog veel leerlingen extra begeleiding gehad in de supportklas. Er zijn 7 onderbouwleerlingen uitgestroomd en 3 bovenbouwleerlingen. In 2017/2018 hadden we 22 instromers en in 2018/2019 8 instromers. De instroom vanuit MHV scholen wordt in de komende tijd kritischer bekeken, als het niveau van de basisschool.
- Beroepsgerichte keuzevakken worden sinds het schooljaar 2018/2019 op de woensdag aangeboden. Dit biedt ruimte om lessen aan te passen op de wensen van leerlingen; de hele dag staat in het teken van de keuzedelen en hierdoor is het mogelijk om stages en excursies in het programma op te nemen.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2016	471
2017	451
2018	431

Doordat we in 2015 voor opting out hebben gekozen in het samenwerkingsverband zijn de LWOO leerlingen uitgefaseerd. Dit betekent dat we deze leerlingen niet meer registreren en voor de LWOO bekostiging in aanmerking komen.

Eindcijfer

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	6,3	6,3	6,5
2017	6,7	6,6	6,6
2018	6,8	6,5	6,4

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	85,7%	78,0%	90,0%
2017	100%	97,3%	94,6%
2018	100%	100%	96,1

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft. In 2018 zijn de landelijke percentages:

Basis : 97,9%

Kader : 95,3%

(g)t : 92,5%

Bovenbouwsucces

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016	77,8%	79,3%	90,2%
2017	85,1%	81,8%	96,5%
2018	100,0%	98,8%	96,3%

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat het examen zonder vertraging haalt. De cijfers voor 2018 zijn bepaald op basis van berekening en worden pas in juni 2019 officieel vastgesteld door Inspectie.

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2016	7,2	9,0
2017	-	-
2018	6,5	9,1

In 2018 is het landelijke veiligheidscijfer 7,0.

Tevredenheid leerlingen

2016	6,7
2017	-
2018	7,0

Tevredenheid ouders

2016	7,3
2017	-
2018	7,6

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers 2018 zijn 6,5 voor de leerlingen en 7,9 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Ede

De financiële situatie van de school is zorgelijk. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers niet. Dit is te verklaren doordat in Ede de huisvestingslasten significant hoger zijn dan bij vergelijkbare locaties. Ook is de gemiddelde personeelslast relatief hoog. Er wordt goed gestuurd op kosten en formatie en de locatie is dan ook zeker in staat om in de komende jaren de begroting naar een goed resultaat te brengen.

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Het onderwijs anders inrichten om leerlingen maatwerk te bieden. Een groep docenten is aan de slag gegaan om het onderwijs te veranderen. Dit gaat in 2019 leiden tot een verandering van ons onderwijs. Meer samenwerking in het team, een ander rooster, een andere invulling van lessen.
- Door docenten binnen hun teams met meer autonomie te laten werken aan het vormgeven van onderwijs, beantwoorden wij aan de vraag die de leerlingen ons stellen voor het leveren van ander onderwijs en meer maatwerk.
- Teams maken zelf hun onderwijs en worden gestuurd op resultaat, dit zal tot een sterker verankerde onderwijsvisie leiden. Anders vasthouden en terug naar de bedoeling!

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Werken en leren in een contextrijke omgeving blijft belangrijk, we willen ons Leefpark verder blijven ontwikkelen. De inrichting van het schoolgebouw is in 2018 aangepast door flexibele wanden in te bouwen, waardoor docenten keuzes in de inrichting kunnen maken. Daarmee hopen we een toekomstbestendig gebouw te ontwikkelen.
- We willen onze netwerken benutten om leerlingen zoveel mogelijk van de wereld te laten zien.
- Het is belangrijk om onze huisvesting zo klimaatneutraal en circulair mogelijk te maken. We hebben een voorbeeldfunctie voor onze leerlingen.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Door het ondersteunen van de teams en hun professionaliteit de werkdrukbeleving terugbrengen.

- Een aantrekkelijke werkgever blijven in de regio, ondanks de achterstand in arbeidsvoorwaarden ten opzichte van het VO in de regio.
- ICT is nog niet dienstbaar aan de docenten. Het gebruik is beperkt omdat de hardware investeringen achter blijven bij de ontwikkelingen in de sector.
- It's Learning is geïntroduceerd en wordt door het team gebruikt. Hier zitten nog veel ontwikkelmogelijkheden in en we hopen daar in 2019 nog meer profijt uit te halen.
- Robotisering en ICT is in het opleidingsprogramma opgenomen als een onderdeel van de techniek. Leerlingen reageren hier enthousiast op. We willen dit nog verder uitwerken omdat programmeren en werken met robots in de toekomst belangrijke vaardigheden zullen zijn. Leerlingen moeten dat op een stevig niveau meekrijgen.

Marketing en communicatie

- In 2018 is de lopende afspraak met het ons omringende VO om in gezamenlijkheid te adverteren voor de open dagen voortgezet. Hierdoor wordt het locatiebudget niet teveel vanuit het vmbo belast. We sturen echter wel op doorlopende free publicity. Vanuit de innovatiegelden is ruimte gemaakt om samen met Nijkerk en het stafbureau een medewerker aan te trekken om voor mbo en vmbo meer werk te maken van marketing en communicatie. Per 1 februari 2019 is zij gestart met de werkzaamheden.

Plannen voor Aeres VMBO Ede

Strategisch beleid

- Gezonde exploitatie
- Behoud aantal of groei van aantal leerlingen
- Uitdagende en aantrekkelijke werkgever zijn in de regio
- Huisvesting en leeromgeving buiten van een goed niveau
- Klimaatneutraal en circulair gebouw en terrein

Onderwijs en kwaliteit 2019

- Vasthouden van de kwaliteit
- Het verbeteren van de kwaliteitscultuur in het team
- Ruimte geven aan het team om hun onderwijs te ontwikkelen

Voor 2019 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling doorzetten waarin projectmatig werken en sturen op het resultaat belangrijk zijn.
- Huisvesting verbeteren, stookkosten, onderhoud en comfort weer op een acceptabel peil brengen.
- Personele zaken, organisatie van werk praktisch invullen en aandacht geven aan de werkdrukbeleving. De teruglopende formatie opvangen door het onderwijs anders te organiseren.
- Onderwijs en ICT meer voor de medewerkers te laten werken.
- Marketing en communicatie zo in te zetten dat we onze goede naam versterken en daarmee leerlingen en docenten aan ons kunnen binden.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten

- Beste vmbo van Ede zijn en blijven.
- Aansluiten bij het techniekpact en samen met Aeres Tech optrekken om in de techniek een belangrijke opleider in de regio te worden.

- Maatwerk bieden voor kwetsbare leerlingen en in samenwerking met de regionale bedrijven, de gemeentes en het VSO onderwijs te arrangeren wat deze leerlingen naar de arbeidsmarkt kan leiden.
- Instroom op peil houden tot de groei weer in de regio op gang komt.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt. Door de samenwerking in het Groen Leefpark werken we graag en vaak met kinderen van verschillende basisscholen en kinderdagverblijven. Ook is er via Knooppunt sport in Ede veel te doen op het terrein. Het gebouw wordt in de weekenden en avonden gebruikt door een hondenschool en verschillende sportverenigingen. Ook kerken en andere organisaties gebruiken de school. Vaak wordt in ruil daarvoor een gastles of het gebruik van de faciliteiten van deze clubs voor ons kosteloos geregeld.

Het Ecoteam van de school wordt ingezet om de contacten met de buurtbewoners te onderhouden. Dit gaat echter met wisselend resultaat. De burens zijn niet altijd gelukkig met de Kenniskampus en haar bewoners. Mede daarom hebben we aanpassingen gedaan in de route die leerlingen fietsen om op het plein te komen. Na de ochtendpauze maken we geen gebruik meer van de uitgang aan de Bovenbuurtweg.

Leerlingen en ouders

De ouderadviesraad is in 2018 4 keer bij elkaar geweest. We hebben afvaardigingen naar de centrale ouderadviesraad en de ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband. Leerlingen zijn vertegenwoordigd in de Ecoraad waarin zij elk jaar een thema bij de kop pakken om op termijn het certificaat voor Eco-schools te kunnen realiseren. Regelmatig schuiven ouders, teamleiders en directeur aan bij de overleggen van de Ecoraad.

Relatie met het bedrijfsleven

We hebben een lange en goede band met de bedrijven waar onze vmbo leerlingen stage lopen. Om dit zo te houden worden alle bedrijven elk jaar door een docent bezocht. Dat is goed voor de band, onze leerlingen hoeven nooit lang naar een bedrijf te zoeken. Ook hebben we als opleiding een goede naam in de regio. De extra inzet op stagecoördinatie en bezoek is daarom ook rendabel. Er worden excursies geregeld naar bedrijven en we hebben op de open dagen vaak een paar bedrijven staan om aan de bezoekers te laten zien wat het werken in onze sector inhoudt.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

We hebben goede banden met de gemeente. De nieuwe wethouder is in 2018 een aantal keren op bezoek geweest in de school en kent inmiddels onze belangen. Ook de opdracht die ons samenwerkingsverband heeft is niet gering en wordt in samenwerking met de gemeente onder handen genomen. We sluiten aan bij de bestuurlijke overleggen en proberen zoveel mogelijk onze unieke positie als AOC daarin te profileren.

De komst van het World Food Centre wordt steeds zekerder. Voor het Vmbo betekent dit een attractie van wereldformaat om de hoek waar je kunt leren over food en gezondheid. Inhoudelijk zijn we betrokken geweest bij de ontwikkeling van deze experience. Vooral het mbo is inhoudelijk aangehaakt, het vmbo zou moeten kunnen profiteren van de showcase die de agro food sector hier neerzet. We

hopen in de komende jaren mee te liften op de toenemende populariteit van groen, food, energie en buitenleven. Want daar zijn we tenslotte van!

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl