



## Groenhorst vmbo Lelystad

Groenhorst Lelystad is een groen vmbo met brede uitstroommogelijkheden. Onze school staat bekend als een veilige school waar persoonlijke aandacht en begeleiding centraal staan. We bieden onderwijs in de basisberoepsgerichte leerweg, de kaderberoepsgerichte leerweg en de gemengde leerweg. Groenhorst vmbo Lelystad gaat per september 2017 Aeres VMBO Lelystad heten maar had zijn nieuwe merknaam in januari 2017 bij de opening van de school al gepositioneerd. We waren de eerste met het nieuwe logo op de school, wie had dat gedacht!

### Bijzondere gebeurtenissen in 2016

- Afscheid dhr. Albertsen als directeur. Een nieuwe directeur is per 1 april 2016 gestart.
- Her-opening schoolgebouw door o.a. de burgemeester Lelystad (capaciteit nu voor 550 leerlingen)
- Record aantal aanmeldingen, ouders en leerlingen hebben vertrouwen in onze school.
- Er is een nieuw visiedocument gekoppeld aan vernieuwd VMBO met het locatieplan als concrete uitwerking. Het document heet 'Groen verbindt, laat je invloed groeien! Het team heeft een eigentijdse koers uitgezet voor de komende vijf jaar.
- Landelijk hebben we de 13de plaats gehaald bij het VO debat in Den Haag
- Watersportdagen (zeilen, roeien, surfen) wederom een succes.
- Gala examens leerlingen is wederom een succes, schoolfeest opkomst 320 leerlingen en 20 personeelsleden.
- Werkweek Berlijn (met vele culturele uitstapjes)
- Bezoek Rijksmuseum Amsterdam



## Omgevingsfactoren Groenhorst vmbo Lelystad

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn.

- Wij staan bekend als een kleine, veilige school met een goed pedagogisch klimaat.
- We hebben een goede naam in Lelystad.
- We hebben al jaren goede en stabiele examenopbrengsten
- We leveren maatwerk, we hebben 143 leerlingen met een diagnose, ze kunnen zichzelf zijn, horen er bij en halen diploma's. We maken in Lelystad passend onderwijs waar!
- Onze docenten zijn in staat "boven" maar ook naast de leerlingen te staan. Het samen doen is in en om de school zeer krachtig.
- We zijn wat introvert, willen wat buiten is meer naar binnen halen maar ook zelf meer naar buiten treden, inmiddels komt 80% van de leerlingen uit Lelystad.

## Inhoudelijke resultaten Groenhorst vmbo Lelystad 2016

Voor 2016 zijn de belangrijkste resultaten:

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau. Een attendering is gegeven voor het resultaat van de indicator Bovenbouwsucces van de vmbo-basisberoepsgerichte leerweg. Deze is onder de norm gezakt.
- Toetsen en examens zijn / worden herijkt (advies van de Ouderadviesraad m.b.t. PTA)
- Binnen het onderwijsproces er is een aanzet gemaakt om de doorgaande lijn te verbeteren. We gaan stoppen met onderbouw en bovenbouw zodat iedereen verantwoordelijk is voor de hele lijn en de school
- Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid zijn goed. Er is een Ouderadviesraad en een leerlingen raad. De leerlingenraad sluit een paar keer per jaar bij de het overleg van de ouder adviesraad aan. Via de ouderadviesraad is er een actieve groep ouders die onze dieren verzorgen in weekenden en vakanties. Dit verloopt zeer goed.
- In december 2016 is er een interne audit uitgevoerd. Deze check bevestigt dat we de juiste speerpunten hebben geformuleerd in ons locatieplan.
- We werken volgens de Plan Do Check Act cyclus. We bespreken, evalueren en verbeteren onze opbrengsten.
- Leerlingen bespreken met ouders en mentor hun eigen voortgang tijdens o.a. rapportbesprekingen. Dit sluit aan bij handelingsgericht werken. Met handelingsgericht werken sluiten we aan bij het Primair en Voortgezet Onderwijs in Lelystad.
- Passende begeleiding is goed georganiseerd. Het is wel de vraag of dit in de toekomst nog betaalbaar is. Met ruim 4 fte gekoppeld aan passende zorg zitten we zonder budget uit het Samenwerkingsverband en/of de gemeente, aan onze taks en moeten we andere keuzes maken.
- M.b.t. duurzaamheid hebben we een koers bepaald. We hebben inmiddels zonnepanelen geplaatst, maar we hebben als ambitie een ECO-school te worden.



## Cijfermatige resultaten

### Aantal vmbo-leerlingen

2014	323
2015	375
2016	395

143 leerlingen = 36,2% (36,9% in 2015) van onze leerlingen volgt leerweg ondersteunend onderwijs (lwoo).

### Eindcijfer

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	6,7	6,5	6,7
2015	6,7	6,7	6,7
2016	6,8	6,7	6,7

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

### Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	100%	94,7%	100%
2015	100%	100%	100%
2016	94,1%	95,2%	100%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft.

### Studiesnelheid

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	82,5%	80,9%	83,3%
2015	94,7%	93,5%	89,7%
2016	78,1%	85,7%	86,0%

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat zonder vertraging in hun schoolloopbaan vanaf klas 3 het diploma behaald.

### Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2014	-	7,8
2015	-	8,0
2016	6,8	9,0

Vanaf schooljaar 2015-2016 worden leerlingen systematisch bevraagd naar beleving schoolklimaat en veiligheid.

#### Tevredenheid leerlingen

2014	6,7
2015	6,9
2016	6,3

#### Tevredenheid ouders

2014	7,1
2015	7,5
2016	7,4

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen.

### Resultaten bedrijfsvoering Groenhorst vmbo Lelystad:

De financiële situatie van de school is gezond. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers wel.

#### Strategisch beleid:

- Er ligt een nieuw visiedocument. De school werkt planmatig aan haar doelen concreet uitgewerkt in locatieplan en projectopdrachten. We starten met het vernieuwde VMBO met als doel dit verder uit te werken en leerlingen meer keuzevakken te bieden aansluitend op de werkgelegenheid in de regio.
- Ook binnen de G(T)L willen we meer keuze vakken voor leerlingen met als doel een hogere uitstroom op het hoogste MBO niveau. Dit jaar was een ontwikkel jaar maar per augustus 2017 kunnen derde jaars leerlingen kiezen uit Biologie, NaSk, Duits en Geschiedenis en nog belangrijker één van deze vier vakken laten vallen.
- We hebben een nieuwe dyslexie methodiek aangeschaft en geïmplementeerd passend binnen het vastgestelde beleid van de school. Deze methodiek is gratis voor ouders. Hierdoor kunnen leerlingen ook thuis in dit programma werken.  
De aanschaf van 30 laptops is ook voor onze dyslectische leerlingen een uitkomst.
- Er is een nieuwe methode voor LOB (Compaz) aangeschaft en geïmplementeerd.

#### Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- We hebben nieuwbouw, de gehele school is geschilderd en er is fors geïnvesteerd in meubilair. Er is o.a. een nieuw technieklokaal, dierverblijf, kas en leslokalen. De huisvesting is inmiddels eigentijds.

#### Personele zaken:

- Er zijn dit jaar 2 studiedagen geweest gericht op visie en het doorontwikkelen van de school gekoppeld aan planmatig werken.  
Daarnaast was er ruimte voor individuele scholing wat heel divers is geweest gekoppeld aan persoonlijke ontwikkeling. Hiervan hebben ongeveer 11 personeelsleden gebruik gemaakt. Twee docenten zijn bezig met het afronden van hun bevoegdheid.

#### Onderwijs en ICT:

- Alle lokalen zijn voorzien van digiborden daarnaast zijn er laptopkarren aangeschaft zodat ons onderwijs met zijn tijd mee gaat. De laptopkarren worden gekoppeld aan opdrachten en veel in de lessen gebruikt. Omdat we gaan starten met Its Learning zijn ook docenten geschoold. Its learning wordt per schooljaar 2017 /2018 onze ELO en ondersteund de docent in het eigentijds les geven.

#### Marketing en communicatie:

- O.a. bij de opening is de school is onze nieuwe merknaam in de markt gezet.  
De open dagen waren nog nooit zo druk en in de aanmeldingen zien we in 2016 een groei van ongeveer 10 procent.  
Tijdens de open dagen is de inzet van zittende leerlingen enorm, ze presenteren onze school geheel belangeloos op een geweldige eerlijke manier en verzorgen zelfs gastlessen. We verwachten ook komend jaar qua leerlingenaantallen te groeien.

Het percentage oud leerlingen dat dan de school bezoekt op dergelijke dagen is ongekend hoog en zegt iets over onze school.



## Plannen voor Groenhorst vmbo Lelystad

Strategisch beleid:

- Bieden van goed duurzaam eigentijds groenonderwijs
- Gezonde exploitatie
- Groei van aantal studenten

Onderwijs en kwaliteit 2017

- Determinatie blijft een aandachtspunt daarom willen we de doorgaande lijnen in de school herijken. Het gaat over de doorgaande lijn m.b.t. de vakken, didactiek, leren leren en de sociale vaardigheden.
- Doorontwikkeling vernieuwd VMBO (keuzevakken), GTL en arrangementsklas.
- Doorontwikkeling keuzevakken vernieuwd VMBO gericht op de regio.
- Meer keuzevakken en door ontwikkelen G(T)L
- Passend onderwijs moet meer in de klas gaan plaats vinden (de zorg moet meer in de klas plaats vinden).
- Start arrangementsklas met subsidie vanuit het de gemeente en budget uit samenwerkingsverband. Hierdoor kunnen nog meer kinderen een regulier VO diploma halen binnen Groenhorst Lelystad.

Voor 2017 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling en huisvesting:  
Inrichting buitenterrein mag nog beter aansluiten bij de school en de omgeving.
- Personele zaken  
We zetten fors in op bekwaam en bevoegd zijn van personeel.
- Onderwijs en ICT  
Binnen het thema uit het locatieplan eigentijds onderwijs moet het ICT gebruik veel meer een middel worden om tot de leerdoelen te komen. Eigentijds leren in de bovenbouw wordt een belangrijk item de komende jaren om zo nog beter aan te sluiten op het MBO.
- Marketing en communicatie:  
We kunnen nog meer de buitenwereld binnen halen maar ook zelf meer naar buiten treden. Waarom hebben we geen imker op het terrein en haalt met bij food niet de ingrediënten in het voedselbos. Er liggen vele kansen maar willen ook de basis behouden.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- We worden veel meer een groene duurzame school
- Iedereen bevoegd en bekwaam
- Meer keuzevakken en uitstroom naar niveau 4 MBO
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

## In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt. De breedtezorg is goed georganiseerd politie, Jeugdzorg, cluster 3 en cluster 4 zijn in de school aanwezig en de lijnen zijn zeer kort.

### Leerlingen en ouders

Tijdens de introductieweek worden ouders uitgenodigd voor een barbecue om zo op een informele manier kennis te maken

Medezeggenschap, ouderavonden e.d.

Ouderraad

Leerlingen raad

### Relatie met het bedrijfsleven

Werkbedrijf

Goed stagenetwerk

### Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

Gemeentelijke werkgroepen (LEA) duurzaamheid, arbeidsmarktregio

Rechtstreeks contact met wethouder die o.a. onderwijs in portefeuille heeft

Actief binnen Samenwerkingsverband

Prokkeldagen (maatschappelijke betrokkenheid gemeente Lelystad)

