

Groenhorst vmbo Velp

Groenhorst Velp is een vmbo en mbo school met een Groen- Creatief profiel. Dit profiel is zowel in ons onderwijsportfolio als in onze hele uitstraling zichtbaar. Het vmbo heeft drie leerwegen; basisberoepsgerichte leerweg (bb), kaderberoepsgerichte leerweg (kb) en gemengde leerweg (gtl) en lwoo. Het is ook mogelijk om de leerweg gt af te sluiten met een diploma theoretisch leerweg (tl) Eerste jaars leerlingen kunnen kiezen voor een specialisatie beeld en geluid, paard of creatief.

Groenhorst vmbo Velp gaat per september 2017 Aeres VMBO Velp heten.



Bijzondere gebeurtenissen in 2016

- Een team van Groenhorst Velp deed mee aan de finale van skills talents
- Drie studenten en twee docenten gingen samen met andere groenhorstlocatie op studiereis naar Ethiopië
- Oplevering van het vernieuwde gebouw in december 2016
- Inspectiebezoek in maart 2016
- Speed date avond voor leerlingen klas 3 in het kader van loopbaan oriëntatie
- Muziekavond voor klas 1

Omgevingsfactoren Groenhorst vmbo Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn :

- Vernieuwing vmbo
- Financiering rondom passend onderwijs

Inhoudelijke resultaten Groenhorst vmbo Velp 2016

Voor 2016 zijn de belangrijkste resultaten:

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.
- De school groeit en heeft in 2016 gewerkt met een wachtlIJst.
- Toetsen en examens: naast het Programma voor Toetsing en Afsluiting (PTA) voor de bovenbouw is er nu ook een PTO voor de onderbouw.

- Onderwijsproces (incl. begeleiding en taal en rekenen): Uitermate tevreden inspectie maart 2016
- Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid: de school heeft een ouderadviesraad en een leerlingenraad. De ouderadviesraad vervult ook de formele rol met betrekking tot schoolnota en vakantieregeling. Een van de leden heeft zitting in de Centrale Ouderraad van Groenhorst. Alle ouders werden op de hoogte gehouden van zaken met betrekking tot de school en de organisatie door middelen van nieuwsbrieven, mails en ouderavonden.
- Opbrengstgericht werken resultaten worden geanalyseerd en gebruikt om nieuw beleid te formuleren en op het niveau van leerlingen differentiatie aan te kunnen brengen.
- Passende begeleiding : Er is een heldere structuur voor passend onderwijs met afspraken over de verschillende rollen in en om de school. Het intern zorgoverleg bespreekt wekelijks ontwikkelingen met betrekking tot leerlingen. Voor leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte is er een OPP. Om de ontwikkeling van leerlingen goed te kunnen monitoren en volgen gebruikt de school EduArte. Loopbaan oriëntatie en begeleiding is belegd bij een team van collega's en meer in de structuur geplaatst. De dag coördinatie vervult een belangrijke rol bij het terugdringen van absentie, eerste opvang en time-out voor leerlingen. Door meer inzet van conciërges is er meer rust in de school.
- Internationalisering: In de lessen zijn elementen opgenomen om kennis te maken met andere culturen. Excursie naar Duitsland en België. Daarnaast zijn drie leerlingen en twee docenten samen met andere Groenhorst locaties naar Ethiopië geweest en hebben daar veel geleerd onder andere op het gebied van cultuurverschillen, belang van water, en samenwerken. De voorbereiding met een sponsoractie en de terugkoppeling van hun ervaringen hebben voor een grotere groep leerlingen effect gehad.
- De inspectie bezocht de locatie in maart 2016. Opbrengsten, kwaliteitszorg, onderwijsproces en ondersteuning zijn onderzocht. De inspectie was positief op alle onderdelen.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen

2014	368
2015	389
2016	423

45% (46,5% in 2015) van onze leerlingen volgt leerweg ondersteunend onderwijs (lwo).

Eindcijfer

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	6,9	6,5	6,6
2015	6,6	6,3	6,4
2016	6,8	6,4	6,4

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	100%	100%	93,3%
2015	96,6%	91,7%	94,1%
2016	93,3%	85,7%	100%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft.

Studiesnelheid

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2014	98,3%	94,9%	96,9%
2015	77,0%	86,0%	92,1%
2016	84,8%	80,4%	94,7%

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat zonder vertraging in hun schoolloopbaan vanaf klas 3 het diploma behaald.

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2014	-	8,2
2015	-	7,9
2016	7,9	9,6

Vanaf schooljaar 2015-2016 worden leerlingen systematisch bevraagd naar beleving schoolklimaat en veiligheid.

Tevredenheid leerlingen

2014	7,5
2015	7,0
2016	6,9?

Tevredenheid ouders

2014	7,1
2015	7,6
2016	7,3

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen.

Resultaten bedrijfsvoering Groenhorst vmbo Velp:

De financiële situatie van de school is gezond. De locatie haalde de vastgestelde rendementscijfers niet.

Strategisch beleid :

- Het profiel groen en creatief wordt steeds sterker en herkenbaarder neergezet.
- Verdere ontwikkeling van visie en profilering is een speerpunt voor nu en komende jaren. Alle geledingen binnen de organisatie praten mee over deze Velpse profilering.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- Oplevering bouw december 2016
- Nieuwe lokalen (onder andere natuur scheikunde) meer spreekruimte, meer verblijfsruimte)
- Aanpassing assortiment schoolkantine

Personele zaken:

- Inzet professionalisering met betrekking tot begeleiding startend docent in structuur van de organisatie gezet.
- Professionalisering en versterking ondersteuning (facilitair catering)
- Professionalisering gekoppeld aan speerpunten en strategische doelen

Onderwijs en ICT :

- It's Learning wordt geïmplementeerd.



- Veel ontwikkeld voor vernieuwd vmbo. Op Groenhorst niveau bijdrage geleverd en specifiek voor locatie. Communicatie naar ouders en leerlingen gerealiseerd.

Marketing en communicatie:

- Publiciteit via de pers en social media over deelname skills talents, sponsoractie en reis naar Ethiopie
- Bereiken hoogste punt van de bouw

Plannen voor Groenhorst vmbo Velp

Strategisch beleid :

- Gezonde exploitatie
- Behoud aantal leerlingen vmbo en groei van aantal studenten mbo.
- Interne doorstroom vmbo-mbo versterken.
- Innovatieteam in organisatie om onder andere excellentie vorm te geven.
- Zeven docenten maken gebruik van de lerarenbeurs. De organisatie maakt gebruik van hun expertise en onderzoeken.
- Versterking zichtbaarheid groen en creatief
- Profilering met nieuwe naam Aeres vmbo Velp
- Vergroten duurzaamheid

Onderwijs en kwaliteit 2017

- Basiskwaliteit blijft op orde.
- Invloed en verantwoordelijkheden bij personeel worden verder vergroot.
- Ondersteuningsstructuur blijft op hoog niveau en bouwt uit waar mogelijk.
- Waar mogelijk excellentie op thema's en in curriculum.

Voor 2017 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- Geronde schoolkantine
- Investering in restpunten bouw

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Zorgvuldig invullen van de ontstane vacatures door de groei en de vernieuwing vmbo.
- Professionalisering van organisatie en individu vergroten. Dit dient als middel om de school als geheel naar een hoger plan te helpen.

Onderwijs en ICT (

- Verdere implementatie van It's Learning.

Marketing en communicatie:

Nieuwbouw, opening en naamswijziging Groenhorst Velp naar Aeres vmbo Velp per augustus 2017

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Groen creatieve profilering
- Differentiatie en ICT gebruik
- Duurzaamheid (personeel, leerlingen, gebouw, omgeving)
- Versterken samenwerking vmbo- mbo
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.



Leerlingen en ouders

Zie Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid.

Relatie met het bedrijfsleven

- Het vmbo onderhoudt contacten met bedrijven voor de stages van leerlingen. Daarnaast zijn bedrijven betrokken bij de speeddateavond.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

In de gemeente werkt de locatie samen met diverse bedrijven, overheid en kennisinstellingen. De inzet is dat dit tot concrete samenwerkingsprojecten leidt.

Met de gemeente vond overleg plaats over huisvesting en diverse wettelijke taken (leerplicht).

In het kader van passend onderwijs en de ondersteuning van leerlingen is veel samengewerkt met school maatschappelijk werk (de gemeente financiert een dag per week de inzet), leerplicht, schoolarts en jeugdzorg.

Met de buurt is regelmatig contact. Om de samenwerking verder in te bedden is een convenant gesloten tussen de contactgroep omwonenden en Groenhorst Velp. Dit impliceert o.a. een regelmatig overleg en een nieuwsbrief.